上海道普化学有限公司

2025 年社会责任报告

目录

报告说明 1

领导致辞 3

关于我们 5

公司简介 5

组织架构 12

企业文化 12

发展历史 13

合作伙伴 14

企业荣誉 14

企业认证 15

加入全球契约 15

外部协会 16

践行责任 持续发展 18

社会责任管理 18

实质性议题分析 19

利益相关方沟通 20

品质筑基 笃行致远 22

提高产品品质 22

精进客户服务 25

打造责任供应链 26

绿色引领 生态共护 33
深化环境管理 33
落实环保行动 34
推动绿色运营 46
合规为基 诚信立业 50
依法合规经营 50
强化廉洁反腐 53
筑牢信息安全 57
以人为本 共筑同心 61
保障员工权益 61
支持员工发展 65
深化员工关爱 68
守护健康安全 71
未来展望 78
附录 81
2023 年-2025 年关键绩效数据指标 81
GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）内容索引 86
联合国可持续发展目标（SDGs） 94
意见反馈表 95

报告说明

本报告是上海道普化学有限公司（以下简称“公司”、“我们”“道普化学”或“上海道普化学”）向社会及相关方公布的 2025 年度社会责任报告。

报告范围

本报告涵盖上海道普化学有限公司。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为提高报告内容的连续性、完整性，部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告，每年发布一次。

数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司内部或外部的正式文件、统计报表、公开文件，并通过公司内部审核。如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。信息无重述，报告无变化。

编制标准

本报告编制所参考的相关标准、框架、原则及相关要求如下：

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准 2021 版（GRI Standards）》（符合）；
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》；
- 国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则》；
- 联合国 2030 年可持续发展目标（UN SDGs 2030）；

- 联合国全球契约组织（UNGC）十项原则。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

获取途径

本报告以中文 PDF 电子文档形式发布。本报告中文 PDF 版可在公司网站（www.dowpol.com）查阅下载。

联系方式

公司名称：上海道普化学有限公司

地址：上海市浦东新区金科路 2889 弄长泰广场 10 座 3F

联系人及电话：袁梦云；13120502160

邮政编码：201206

电话：021-58585559

领导致辞

尊敬的各位合作伙伴、亲爱的道普化学全体同仁：

大家好！

岁月不居，时节如流。回望刚刚走过的一年，市场环境的波动与挑战前所未有，但正是这些考验，淬炼出道普化学愈挫愈勇的坚韧品格和上下同欲的凝聚力。面对风浪，我们没有退缩，而是以昂扬的斗志、主动的作为和强烈的责任担当，与每一位利益相关方风雨同舟、并肩前行，携手书写了公司可持续发展的新篇章。在此，我谨代表公司，向一路同行的所有伙伴和全体道普化学人，致以最衷心的感谢和最崇高的敬意！

回顾过往的耕耘，我们始终坚守“和谐共生、携手共赢”的核心价值理念，在多个维度上稳步推进、久久为功：

第一，我们坚持绿色低碳，与自然共生共荣。 我们深知，企业的发展离不开对自然环境的敬畏与守护。我们不断探索绿色运营新路径，主动拥抱科技创新，大力培育循环经济，并向社会郑重承诺：绝不为追逐眼前利益而以牺牲环境为代价。我们矢志成为绿色化工的坚定践行者，用行动为子孙后代守护一方蓝天碧水。

第二，我们赋能员工成长，与企业同行共进。 员工是企业发展最宝贵的财富。我们始终把员工的福祉摆在首位，用心倾听、切实解决大家在工作和生活中遇到的实际难题。我们致力于为每一位员工提供平等的机会、公平的待遇与畅通的成长通道，营造一个积极向上、温暖包容、充满归属感的工作氛围，让"不忘初心、牢记使命"的信念内化于心、外化于行，成为全体道普化学人共同奋进的不竭动力。

第三，我们携手合作伙伴，实现价值共创。 在道普化学的产业生态圈中，我们与上下游伙伴是休戚与共的"命运共同体"。我们虚心汲取彼此在管理实践上的成熟经验，协同推进社会责任的落地，用心倾听伙伴的呼声，积极探索更加多元化的合作模式。我们坚信，唯有协同并进，方能实现价值的最大化，共创更加辉煌的明天。

第四，我们心怀社会和谐，主动回馈社会。 企业成长根植于社会沃土，发展成果理应反哺社会。多年来，道普化学始终怀揣感恩之心，积极投身公益事业，以实际行动为社会的和谐与进步贡献绵薄之力。

展望未来，道普化学的航船已扬帆驶入新的征程。前方或许仍有风雨与挑战，但机遇亦蕴藏其中。我由衷地期待，每一位道普化学人都能继续保持凝心聚力、团结奋进的精神风貌，以主人翁的姿态将个人智慧与力量汇入公司发展的宏伟蓝图，为开创道普化学更加灿烂的明天，贡献自己的一份力量！

上海道普化学有限公司 总经理：徐森

关于我们

公司简介

上海道普化学有限公司于 2000 年创建于中国上海浦东新区自由贸易区，从创立至今始终致力于润滑材料和功能化学品领域。我们不仅为客户提供高性能的化学品，同时提供高品质的技术服务，始终和我们的客户共同成长。

公司承诺：作为一家在市场中竞争的企业，道普化学致力于提供创新的高品质产品和服务解决方案，为客户创造价值，并不断满足全球客户多元需求。为公司带来丰厚收益，为政府缴纳更多税收，让员工薪酬逐年增长，实现发展成果与多方共享。

年份	营业收入（万元）	营业成本（万元）	缴纳税收（万元）	支付工资总额（万元）	社保支出总额（万元）
2025	79,764.45	69,333.31	1,912.84	900.87	151.17

道普化学的产品体系包含合成基础油、环保溶剂、重烷基苯、聚异丁烯、线性α烯烃、日化原料。

主要产品介绍：

主要产品	详细介绍
聚α烯烃 PAOs	聚α烯烃 PAO 合成基础油是阿尔法烯烃的聚合物，以线性α烯烃为原料，通过聚合加氢制备，它是最常用的合成基础油，使用范围最广泛，是配置高档润滑油理想的基础油。

	性能优势： ●高的粘度指数 ●低的蒸发损失 ●低的倾点和好的低温流动性 ●优异的热氧稳定性以延长换油周期 低粘度聚α烯烃、高粘度聚α烯烃、茂金属聚α烯烃、超高粘度茂金属聚α烯烃。
烷基苯	烷基萘基础油同时提供低粘度和高粘度牌号(AN3/AN5/AN5H/AN15/AN23/AN30)，非常适用于各种汽车和工业应用中的润滑油。配方中使用烷基萘的润滑油可以具备更好的稳定性和更高的性能。对于在极端操作条件下需要高稳定性的合成润滑油应用而言，烷基萘与 PAO 和 II/III 类基础油配合使用突出更好的性能优势。 **性能优势**： ●卓越的热氧化稳定性 ●优异的添加剂溶解性 ●闪点高，蒸发损失低 ●极好的水解安定性 ●与密封材料良好的相容性
合成酯	合成酯非常适合润滑油应用，包括汽车、纺织机械、航空和压缩机润滑油等。它们既可用作独立的基础油，也可以与其他基础油结合

	使用。大多数 PriEco 合成酯在本质上是生物可降解的，这使它们可以在润滑油会与环境接触的应用中成为一个适当的选择，PriEco2xx 是双酯，3xxx 是多元醇酯、6xxx 是不饱和多元醇酯、8xxx 是苯多酸酯。 其产品主要优势是良好的热稳定性和氧化稳定性、低挥发性、清净性、润滑性、生物降解性。
重烷基苯	重烷基苯(HAB)具有极低的倾点、窄的馏程、极好的水解安定性、良好的添加剂溶解性，广泛用作冷冻机油、电器用油、增塑剂和导热油的基础油，也可以作为烷基苯磺酸钙类内燃机油的清净分散剂的优良原料。
基础油 ——基于煤制油技术 的高品质基础油	制造工艺：煤-净化-合成气-费托合成-费托蜡-异构脱蜡-基础油 性能优势： ●高的粘度指数 ●优异的热氧化稳定性 ●低的蒸发损失 ●好的低温流动性
异构烷烃溶剂	异构烷烃溶剂是高度支链化的合成碳氢溶剂，有不同闪点及挥发速率的牌号可供选择，其馏程窄、纯度高，芳烃含量低，几乎无毒无味，改善工人职业健康，更满足安全及环保要求。 异构烷烃溶剂产品的应用范围十分广泛，包括衣食住行等生活应用及涂料、油墨、橡胶、粘合剂等工业应用溶剂。

	性能优势： ●全合成高纯碳氢组成 ●不含芳烃和环烷烃的结构，以促进更好的生物降解性，具有毒性较低，高的光稳定性等特点 ●几乎无气味，由于其不含芳烃和环烷烃的结构组份 ●合成型溶剂(Synthetic)，特殊合成工艺提供一个更加稳定的，结构一致的化合物 ●高纯异构烷烃，不含有硫、烯烃、多环芳烃等化合物，无色透明 ●对金属无腐蚀 ■ 合成异构烷烃生产工艺 高纯度合成异构烷烃溶剂，通过特殊工艺聚合加氢工艺制备的结构一致的化合物。 制造工艺：抽余碳四(异丁烯)-低聚-蒸馏-加氢-异构烷烃 ■ 费托合成异构烷烃 SinoPure®系列产品是基于费托合成技术高纯碳氢溶剂，其独特的合成组份不含芳烃、环烷烃、硫、氮等结构特点，在许多应用中较传统溶剂油具有强大的优势。 制造工艺：煤-净化-合成气-费托合成-加氢-蒸馏-费托异构烷烃
聚异丁烯	聚异丁烯是以异丁烯(或抽余碳 4)为原料聚合而成，环保、无毒、无害，具有优异的化学稳定性(热、试剂和紫外线)，在很多行业具有广泛的用途。

	制造工艺：碳四馏分-预处理-聚合反应-中和反应-产品提纯-聚异丁烯
添加剂	PriEco®4032 粘度指数改进剂： PriEco4032 是一种特殊结构的粘度指数改进剂，具有非常优异的抗剪切性能，是一种节能型的粘指剂。 性能优势： ●独特的梳状结构 ●优异的剪切稳定性 ·非常高的粘度指数改进能力 ●优异的低温性能 降凝剂： NeoFlex®680 是新型合成烃型降凝剂，具有优异的降凝性能，可用于发动机油、齿轮油和各种工业油中。 性能优势： ●在各类基础油中均能最佳化的控制蜡的结晶， 达到降凝效果 ●剂量少，粘度低，流动性好 ●对加氢基础油效果特别有效
线性α烯烃	α-烯烃(a-olefin，AlphaOlefins)指双键在分子链端部的单烯烃，分子式是 R-CH=CH2，其中 R 为烷基。若 R 为直链烷基，则称为直链α-烯烃(LAO)，其用途广泛，是一种基础化工原料。

业务领域：

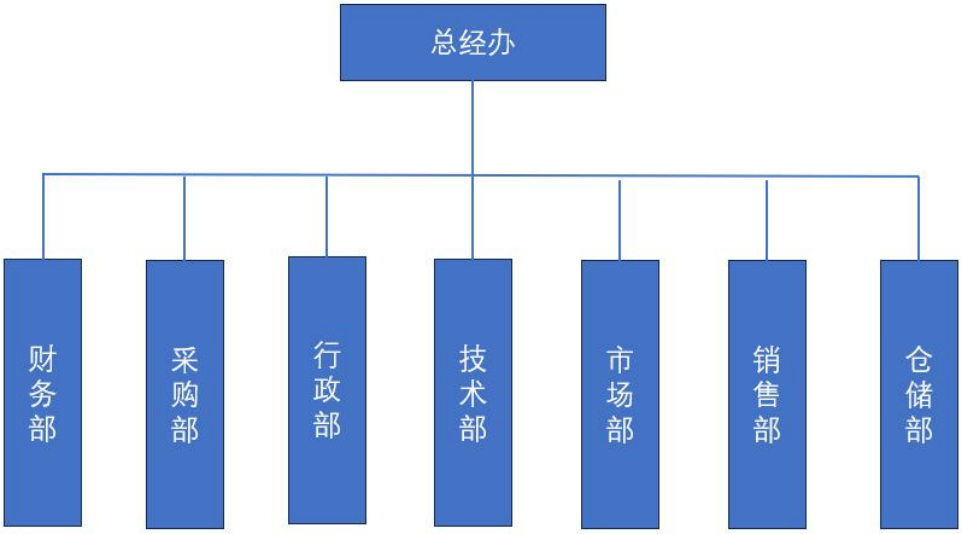
道普化学始终致力于润滑材料和功能化学品领域，在功能化学品解决方案等方面具有深厚的技术积累和行业应用经验。我们为以下行业提供产品和服务，包括：润滑油脂、日化、电子/电器/电缆、增塑剂等。

应用行业	详情
润滑油脂（润化行业应用） 	所经营的低粘度合成烃基础油、中低分子量聚异丁烯、异构烷烃以及辛基十二醇由于其优良的性能广泛应用于润滑油（脂）领域中，如液压油、齿轮油、内燃机油、汽制动液、压缩机油、金属加工液和润滑脂等。
胶粘剂（胶粘密封行业应用） 	所经营的不同型号的中低分子量聚异丁烯由于其良好的化学稳定性、疏水性、增粘增韧性能以及无色、无毒而广泛应用于压敏胶、热熔胶、密封剂、防渗密封剂、缠绕膜等行业中。
化妆品（日化行业应用） 	所经营的氢化聚癸烯、低分子量聚异丁烯、氢化聚异丁烯、异构烷烃以及辛基十二醇等由于其优异的性能分别应用于护肤类、彩妆类、护发类、膏霜类化妆品。
电子电气电缆（电子电气行业应用）	所经营的低分子量聚异丁烯由于其良好的低能、热稳定性、抗氧化性、防水性以及卓越的

	电性能而应用于光缆胶和电容器浸渍剂等电气行业中。
增塑剂（增塑剂应用） 	所经营合成环烷基油由于环保性、相容性、极高的环烷烃含量而替代 DOP(邻苯二甲酸二辛酯）广泛被应用软质 PVC 的增塑剂中以及作为沥青改性剂。
知识库（综合应用） 	综合介绍公司所经营的合成烃、聚异丁烯、异构烷烃、环烷基油、壬二酸以及格尔伯特醇等产品在各个不同行业的应用情况。

销售服务网络：

组织架构



企业文化

我们的文化：透明开放、坦诚沟通、团队协作、高效创新。

我们的服务理念：承载寄托，全程呵护。

我们的核心价值观：

- **社会责任感**（Social Responsibility）：我们推崇企业的社会责任感，致力于以企业的发展回馈社会，推动社会进步和环境改善；我们推崇个人的社会责任感，鼓励员工对社会贡献，希望员工成为良好公民的典范。
- **客户至上**（Customer First）：我们高度关注客户的每一项需求，通过技术创新与优质服务不断超越客户期望，为客户带来持续的价值；“客户成功，我们成功”是我们永远的追求！
- **远见卓识**（Visionary）：我们富有远见，保持敏锐的洞察力，不断树立更高的目标，迎接挑战，实现理想。

- **诚实守信**（Integrity & commitment）：重视承诺，信守承诺这是一个企业发展的基石。我们对客户和合作伙伴坚守公平、诚实、守信的专业信条；我们为员工营造忠诚、坦诚、平等、开放、务实的工作氛围。
- **积极进取**（Positive Attitude）：我们以信心、勇气和激情去迎接挑战，以积极向上的态度对待人生、克服困难；开拓、进取、团结、奋斗，追求成功的坚定信念激励我们永远昂首前行！
- **持续创新**（Innovation for Excellence）：我们对创新无比执着，坚信每个人都有创新的动力和能力，用创新技术整合资源，提高供应链效率，促进物流行业发展。
- **追求卓越**（Pride）：正德厚生，臻于至善，我们在做每一件事，对每一个环节，都力求完美，目标宏远，不断超越，创造价值，追求自我实现及至高无尚的荣誉。

发展历史

- 2000 年，将韩国聚异丁烯（PIB）引入中国。
- 2003 年，代理进口聚α烯烃合成基础油，成为 JXTG 公司在中国的唯一经销商。
- 2007 年，开始涉入异构烷烃业务。
- 2008 年，获取传统高粘度 PAO 的自主知识产权，成为中国最主要的合成异构烷烃参与者。
- 2010 年，首套传统高粘度 PAO 装置投产，遍及 20 多个行业，客户 1,000 多家，年销售量达 2 万吨。

- 2012 年，世界第一套 CTL 异构烷烃溶剂装置在山西建成投产。
- 2014 年，新的传统高粘度 PAO 工厂建成。
- 2018 年，全球唯一超高粘度茂金属 PAO V600/1000 和烷基萘投产。
- 2023 年，推出茂金属 PAO 65/150。
- 2024 年，推出超高粘度茂金属 PAO V2000。

合作伙伴

我们致力于打造化工产业生态链，与其他化学厂商一道，提供最优秀的化学品解决方案。通过与行业知名品牌的战略合作，我们持续提升产品品质与服务能力，为客户创造更大价值。

DAELIM CORPORATION（韩国大林）　出光（日本）　GS - Caltex 加德士

企业荣誉

2025 年度 EcoVadis 评级 金牌

企业认证

ISO 9001:2015 质量管理体系	ISO 14001:2015 环境管理体系
ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系	欧盟 REACH 注册认证

加入全球契约

公司自从 2024 年 4 月加入联合国全球契约组织并承诺，支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，全面贯彻到公司的战略、运营及企业文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极推动伙伴合作，共同为更广泛的发展目标努力。

Type:
SME

Country:
China

Sector:
Chemicals

Sub-sector:
Specialty Chemicals

Ownership:
Privately Held

Global Compact Status:
Active

Participant Since
23 April 2024

Letter of Commitment

Next Communication on Progress (COP) due on:
31 July 2027

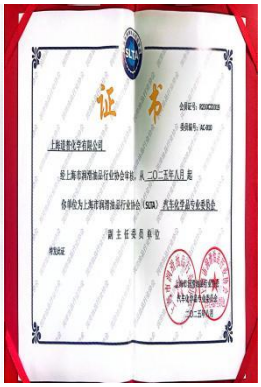
Share Profile

加入联合国全球契约组织官网截图

外部协会

组织名称	成员资格
亚洲润滑油行业协会	会员单位
中国石油和化学工业联合会润滑脂专业委员会	会员单位
液冷绿色数据中心产业联盟	会员单位
中国内燃机学会	会员单位
上海市润滑油品行业协会	理事单位/汽车化学品专委会副主任委员单位

亚洲润滑油行业协会　　液冷绿色数据中心产业联盟



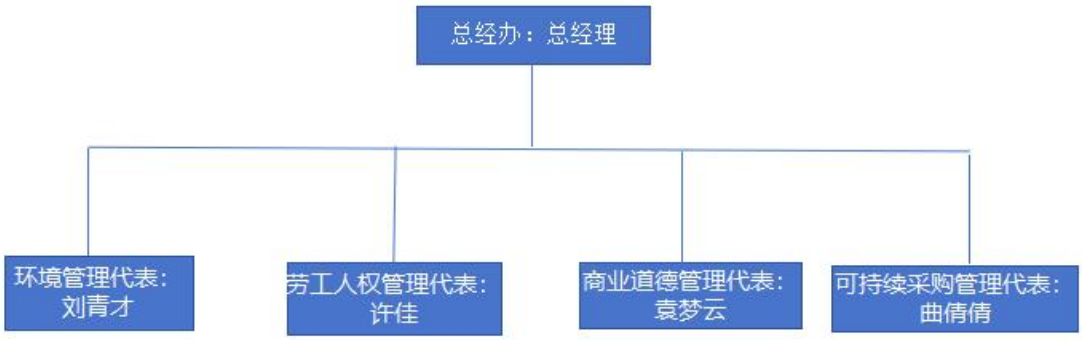
中国内燃机学会　　上海市润滑油品行业协会/汽车化学品专委会副主任委员单位

践行责任 持续发展

道普化学秉承社会责任理念，将其贯穿于公司经营全过程，通过搭建系统化的社会责任管理体系，准确识别并有效管理重要性议题，持续深化与利益相关方的沟通，着力构建健康、可持续的运营模式，为公司长远发展筑牢坚实根基。

社会责任管理

公司始终秉持“节能降耗、保护环境、依法合规、安全至上”的核心责任理念，致力于实现与客户互利共赢、与员工共同成长、与社会和谐共生。为此，公司将社会责任全面融入公司治理，建立了“总经理领导、总经办统筹推进、各职能部门协同落实”的三级治理架构。该架构下设环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购四大核心模块，并任命刘青才为环境管理者代表，许佳为劳工人权管理者代表（吕光倩负责健康安全管理），袁梦云为商业道德管理代表，曲倩倩为可持续采购管理代表，确保各项责任目标精准落地。



社会责任管理组织架构

我们以社会责任为战略基石，将国际标准与自身实践深度融合，在合规经营之上，追求商业价值与社会价值的共生共荣，积极履行对所有利益相关方的承诺，铸就可持续发展的未来。

实质性议题分析

公司立足国家政策导向，结合资本市场关注重点及 GRI 等社会责任相关标准，借助筛选评估、利益相关方问卷调查、现场访谈、电话访谈及网络征询等方式，识别并梳理对公司具有重大影响且利益相关方高度关注的社会责任实质性议题，构建社会责任重要性议题矩阵，以此指引公司发展规划，持续提升社会责任管理水平。

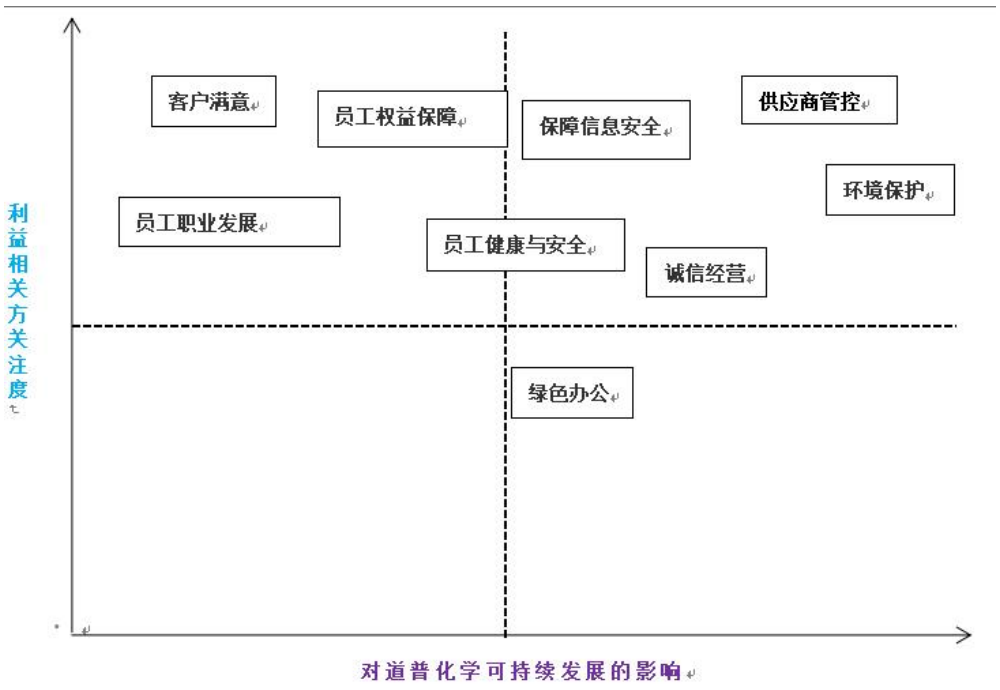
实质性议题分析流程：

议题收集	参考国际国内社会责任标准、政策要求，结合行业发展趋势、公司战略规划，并充分考虑利益相关方关注焦点，全面系统识别并形成了重要社会责任议题清单。
议题主要来源	主要参考国际国内社会责任标准，如：国际社会责任标准指南 ISO26000、GRI 标准、中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR5.0)、SDGs 联合国全球契约十项原则、行业标准及政策。
议题分析及审阅	梳理问卷反馈和评分结果，结合议题成熟度、相关方关注度及对公司的重要性排序，得出实质性矩阵，由矩阵分析筛选出真正具有重要性的议题。
回应与披露	针对实质性议题，制定与实施行动计划，并在报告中进行重点回应与披露。
利益相关方关注来源	公司官网、微信公众号、行业协会的讨论意见、供应商交流会议、政府会议、利益相关方座谈会、媒体报道等。

利益相关方沟通议题库：

环境	社会	治理
环境保护 绿色办公	员工权益保障 员工健康与安全 员工职业发展 供应商管控 客户满意	诚信经营 保障信息安全

实质性议题矩阵：



利益相关方沟通

公司致力于打造高效、多元的沟通机制，切实保障各利益相关方的知情权与参与权。我们主动倾听并积极回应各方关切，将其融入企业战略与运营管理，持续增进互信、凝聚共识，携手推动公司可持续发展，实现合作共赢。

利益相关方	关注议题	主要沟通方式
政府	合法经营 依法纳税 创造就业 保护环境	工作汇报 公司调研 座谈会
客户	兑现合约规定 服务质量与安全 平等互利的合作	严格履行合同 客户座谈会 客户拜访 满意度调查
行业监督机构	遵守行业监督法规 促进行业繁荣发展	守法合规 理性竞争 自觉维护市场秩序
员工	权益保护 民主管理 职业成长 职业健康安全 工作与生活平衡	职工代表大会 员工座谈 员工投诉 员工家庭走访 满意度调查
环境	节能减排 减低负面环境影响 参与环境保护	绿色运营体系 降低污染排放 组织并参与环保公益活动 践行绿色办公

品质筑基 笃行致远

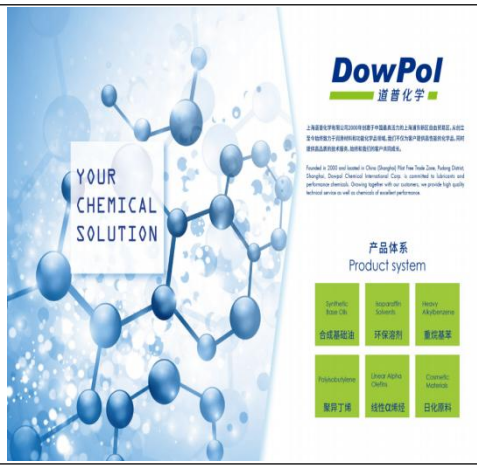
道普化学始终将产品质量视为企业生存发展的根基，通过科学统筹产业布局，为客户提供安全可靠、品质优良的产品体验。我们坚定不移推进自主创新，持续加大科研与技术投入，以技术突破驱动产品迭代和产业升级。同时，公司搭建了完善的客户管理体系，秉承专业、高效的服务宗旨，竭诚为客户创造价值。我们致力于构建负责任、可持续的供应链体系，与合作伙伴协同共进，共筑长期价值。

提高产品品质

公司严格遵循《中华人民共和国产品质量法》等法规，对产品储存和销售过程实施量化管控。我们以科学、严格的质量标准为基石，确保产品各环节的质量措施落实到位，从而切实保障消费者的健康与安全。

建立质量管理体系

公司秉持“以质量求生存、以诚信谋发展　全员参与、持续改进”的质量管理理念，建立健全质量管理体系，并已通过 ISO 9001 质量管理体系认证。结合自身业务特点，公司制定《质量/环境/职业健康安全管理手册》《产品全生命周期管理制度》《产品手册》等质量管理程序文件，覆盖产品储存、销售及召回等全生命周期环节，明确产品特性、制造工艺、应用场景、使用方法及处置方式。同时，公司要求供应商严格执行批次质量放行程序，经质量验证合格并确认后，方可进入销售与运输环节。报告期内，公司持续保持欧盟 REACH 注册认证有效。

	
ISO 9001:2015 质量管理体系	产品手册

公司制定《不合格控制程序》《纠正和预防措施控制程序》，对不合格品召回的时间节点、实施方法、职责分工，以及召回产品的标识、隔离、处置和追溯等环节实施严格管控，并完善《进料检验报告》《不合格品处理单》等相关记录，持续强化产品召回管理力度。同时，定期组织产品召回演练，切实提升各部门的应急管理能力。2025 年，公司发生产品安全和召回事件 **0** 起。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
产品召回次数	次	0	0	0
产品导致的安全事件	起	0	0	0

提升质量水平

公司始终将产品质量视为发展根基，持续引进先进设备与技术，不断优化产品储存与销售流程，以精益管理巩固产品领先优势；同时，围绕不同岗位开展针对性培训，全面提升员工专业技能与管理水平，为公司长远发展筑牢坚实保障。

优选绿色材料

公司坚持绿色可持续发展理念，将产品全生命周期管理全面贯穿于企业战略与运营之中。在采购源头，我们严选绿色供应商，优先选用符合环保标准的原辅材料，从供应链前端把控环境风险。公司严格遵照《质量/环境/职业健康安全管理手册》《产品手册》，综合评估材料选取、产品质量保存、运输及回收处理对环境与安全卫生的影响，确保产品符合绿色产品评价要求。

同时，我们注重物流与销售环节的环保管理，制定《产品防护控制程序》《销售服务过程控制程序》，对产品销售实施全流程管控，涵盖销售策划、服务提供、产品防护、标识与交付等环节。通过高效利用资源、提升服务效能，努力降低运输过程中的污染足迹。产品交付须经客户验收，并建立客户档案，定期收集客户对产品质量的反馈及满意度信息，持续完善产品销售质量监督。依托覆盖需求、产品防护、标识、运输、服务至回收可追溯性的全链条绿色管理，我们既精准对接客户需求，更着力打造兼具环境效益与市场竞争力的绿色可持续产品，实现与各利益相关方的互利共赢。

质量文化建设

公司着力打造全员参与、持续改进的质量文化体系，将“质量第一”理念贯穿于产品销售与经营全过程。通过开展质量月活动、组织质量专项培训，营造“人人重视质量、人人创造质量”的浓厚氛围，推动质量意识全面渗透至各岗位、各环节。同时，将质量指标纳入绩效考核体系，严格遵循《质量/环境/职业健康安全管理手册》要求，落实质量管控责任制，促使质量文化内化于心、外化于行，为企业长远发展持续注入不竭动力。

精进客户服务

公司高度重视客户服务管理，制定《顾客投诉控制程序》《销售服务过程控制程序》《与顾客有关的过程控制程序》《纠正和预防措施控制程序》《售后服务管理制度》，在售前、售中、售后各环节与客户保持有效沟通，全面了解客户需求与反馈意见。客户投诉须在 48 小时内登记于《客户投诉单》，并反馈至销售部相关责任部门，将客户需求与产品深度结合，为客户提供全方位的专业解决方案。同时，通过开展售后服务培训与考核，持续完善客户服务。

公司以客户满意度调查为主要方式，辅以走访、电话、传真等渠道，多维度响应客户需求，满足客户多元化需要，快速反馈并处理客户投诉，及时解决客户问题，不断提升服务可及性，进一步提高客户满意度。2025 年，客户满意度为 **100%**。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
客户满意度	%	97%	100%	100%

上海道普化学有限公司

顾 客 满 意 调 查 表

DP-01-05-05

顾客名称	安徽德易新材料有限公司			
访问方式	☑电话 ☐面谈	访问人	张燕军	
调查记录	对产品质量的意见： 评分标准：☑很好 ☑较好 ☐一般 ☐不好 ☐很不好 实际得分：90 （100-91） （90-81） （80-71） （31-70） （1-30）			
	对公司服务质量的评价： 评分标准：☑很好 ☐较好 ☐一般 ☐不好 ☐很不好 实际得分：97 （100-91） （90-81） （80-71） （31-70） （1-30）			
	对价格的意见： 评分标准：☑很好 ☐较好 ☐一般 ☐不好 ☐很不好 实际得分：98 （100-91） （90-81） （80-71） （31-70） （1-30）			
	交付的意见 评分标准：☐很好 ☑较好 ☐一般 ☐不好 ☐很不好 实际得分：87 （100-91） （90-81） （80-71） （31-70） （1-30）			
	后续服务希望和建议： 无			
综合评价： 评分标准：☑很好 ☐较好 ☐一般 ☐不好 ☐很不好 （100-91） （90-81） （80-71） （31-70） （1-30） 实际得分：94				
调查部门	销售部	调查人	张燕军	调查时间 2024.8.26

顾客满意调查表

负责任营销

公司坚持负责任营销，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，制定《销售方案设计和过程控制程序》，明确产品应用下游行业划分及各行业负责人，并规定行业负责人的选拔办法、工作职责与相应激励机制。同时，围绕营销计划、产品价格、财务风险、合同、客户、投标及信息等方面实施针对性规范管理。公司及时关注并回应消费者在健康与安全方面的沟通与反馈，确保以冷链或普通运输方式交付的产品能够适应消费者工作条件的变化，制定合理合规的冷藏药品运输应急预案，指导消费者正确使用产品和服务，并对已知或可合理预见的使用风险予以警示，确保实现产品零召回或零安全事故。

此外，公司针对包装、标签、物流等各环节制定相应规定，推动负责任营销实现全流程覆盖。**2025 年，公司未发生涉及营销传播的违规事件，未发生涉及产品和服务信息与标识的违规事件。**

打造责任供应链

公司积极倡导并带动供应链合作伙伴践行社会责任，引导其关注产品质量、依法合规、诚信经营、环境保护、安全生产等议题，常态化开展供应商社会责任风险评估，将社会责任要求嵌入供应商管理全过程，与供应链合作伙伴携手共建负责任、可持续的供应链。

加强供应商管理

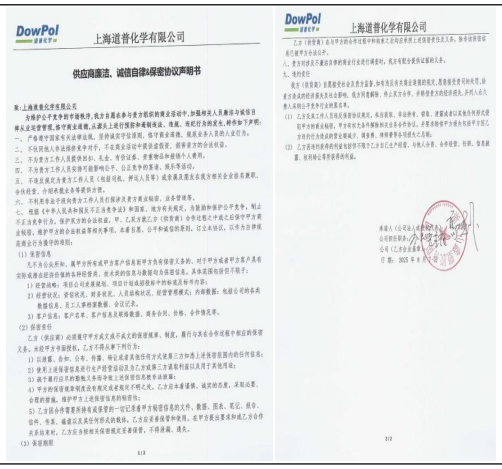
公司制定《社会责任管理手册》《员工手册》《采购控制程序》等，对供应商在管理体系、员工、职业健康安全、环境、反腐败、信息安全等明确要求，规范供

应商在环境和社会责任方面的行为。公司实施包容性采购、采购评审过程中禁止对供应商所有制、注册地域实施歧视，平等评估本地及外部供应商，积极吸纳中小微民营企业参与供应链。

公司鼓励供应商签署供应商行为准则、环保协议、廉洁协议、保密协议等相关协议，督促供应商在安全生产、节能降耗、环境保护、员工权益、商业道德等方面建立相关管理体系和规章制度。同时，开展供应商综合评价和尽职调查，建立资信档案，将质量、环境与社会责任履行、售后服务等因素纳入供应商评价和审核标准中，按照开发准入、选择、评价、绩效考核、奖励等方面执行供应商全生命周期可持续管理。

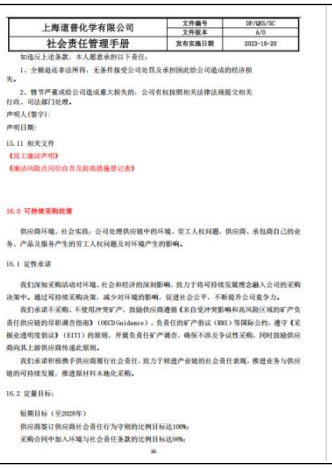
报告期内，供应商中已签署供应商行为准则的占比 **100%**，签订包含环境、员工和人权要求条款合同的供应商占比 **100%**，第三方合作伙伴尽职调查覆盖率（核心代理商 **100%**）。

供应商签署《供应商商业行为准则》



供应商签署廉洁、诚信自律&保密协议

供应商签署不使用有害物质的环保承诺书



社会责任管理手册-可持续采购政策

员工手册-可持续采购政策

编号	性质	内容	核查结果 YES	核查结果 NO	描述	整改要求	备注
A: LABOR &Human Rights 劳工与人权							
A1 Freely chosen employment 自由选择职业							
A1.1	RED	没有任何形式的强迫劳工，监狱工，契约工或债务工。	YES				
A1.2	ORANGE	是否依法与工人签订劳动合同?	YES				
A1.3	YELLOW	工人是否有一份已签好的劳动合同副本?	YES				
A1.4	YELLOW	工人受聘时,没有扣押工人的身份证（护照或工作许可证）。	YES				
A1.5	YELLOW	工人如有合理的离职通知保证其自由离职的权利且无需罚款。	YES				
A1.6	YELLOW	工人受聘时，不需要缴纳押金。	YES				

第 1 页 共 10 页

供应商社会责任评估（问卷调查）

绿色采购管理

在绿色采购方面，公司制定《采购管理制度》《采购控制程序》《供应商管理程序》，明确采购目标与标准、供应商准入条件、绩效考核及评定办法，并建立合格供应商资质档案，对各个环节严格把关。公司明确要求加大与采用环保材质、循环使用、可再生材料的供应商的合作力度，定期就环境保护议题与供应商召开交流会议，分享管理经验，维护供应链的安全、稳定与可持续发展。为降低企业层面和产品层面的温室气体排放，公司与供应商建立低碳战略伙伴关系，并将环境保护、节能减排、社会利益纳入合同条款。

2025 年，使用环境标准筛选的新供应商百分比为 **100%**，全体供应商开展环境评估，具有重大负面环境影响供应商 **0** 家。

购销合同
CONTRACT

DowPol 道普化学 上海道普化学有限公司

供应商社会行为准则规范约定同意书合同附页

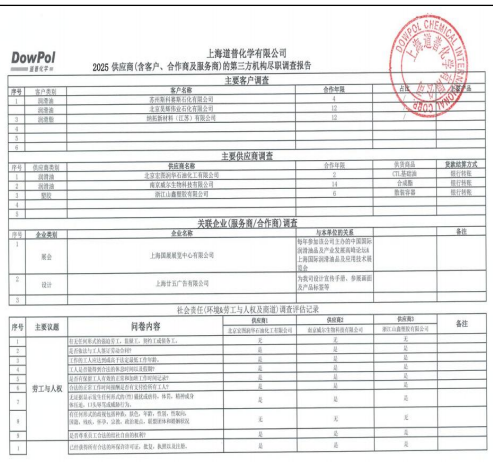
采购合同（含环境与社会责任条款）

供应商定期审核

公司定期对供应商开展审核与评估，将供应商社会责任审核纳入《供应商社会责

任评估表》《供应商绩效评估监测表》。同时，建立供应商风险等级评估机制，围绕商业道德、环境保护、劳工人权、可持续采购等维度开展风险评价，将供应商划分为高、中、低风险等级，并依据风险等级采取相应的培训、控制与评价等管控措施，引导供应商有效防范和规避风险；经最终评审仍不满足要求或风险过高的供应商，不纳入合格供应商名录。对考核合格及表现优秀的供应商给予相应激励，如后续追加订单、授予优秀合格供应商荣誉等。

公司积极开展供应商社会责任培训，不定期组织线上交流会议，深化商业战略合作，推动供应商可持续意识与能力提升，与产业链合作伙伴携手共建可持续供应链。2025 年，已经过企业社会责任评估的目标供应商占比 **100%**；已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商占比 **100%**；参与改进行动或能力培养的受审核或受评估供应商占比 **100%**。

	
2025 年供应商第三方机构尽职调查报告	颁发优秀供应商奖牌

DowPol 道普化学 上海道普化学有限公司

供应商质量和社会责任体系调查评价报告

供应商名称：北京宏图润华石油化工有限公司	供应商地址：北京市房山区良乡凯旋大街建设路 18 号
职员工数：8	主要产品：基础油、白油等
联系人：王魏鹏	联系电话：13811269064
E-mail：hong_tu2017@163.com	日　期：2025 年 10 月 21 日

评价类别：　供应商调查　　新供应商导入审核　　☑年度监督审核

No.	QUESTIONS	供应商	现场审核	NA
A 质量体系				
1	是否通过质量体系认证：如IATF16949、ISO9001?	3	3	
2	是否制定质量方针并在内部得到适当的沟通?	3	3	
3	是否根据质量方针制定相应的质量目标，并在内部各层级进行分解和考核?	3	3	
4	是否实施内部审核，包括体系、制造过程和产品审核，品质系统有所选择吗?	3	3	
5	是否定期实施管理评审并记录结果。	3	3	
6	是否对顾客的满意度进行了监督和统计分析?	3	3	
B 设计开发				
7	是否为建立了文件化的程序，设计开发、设计变更、设计文件、图纸、规格书等相关文件。	3	3	
8	是否有整套的产品设计输入文件?	3	3	
9	是否对产品设计和开发过程进行了评审，并输出评审资料?	3	3	
10	是否对产品设计和开发结果进行了验证?	3	3	
11	产品设计和开发的验证文件（包括外观、性能、可靠性试验等）是否得到保留?	3	3	
12	是否有设计和开发输出文件：包括图纸、规格书、BOM、控制计划、作业指导书、检验标准等? 这些输出文件是否行程是否得到批准?	3	3	
13	新产品在量产前是否经过试产验证?	3	3	
14	试产结果是否有经过确认和批准再转量产?	3	3	
C 供应商管理及来料检验				
15	公司是否建立了文件化的供应商管理程序? 以确保按规则选择供应商?	3	3	
16	公司是否保存适当的证据显示供应商，分包商的选择和评价文件?	3	3	
17	是否有制定供应商审核计划?	3	3	

第 1 页 共 4 页

供应商现场审核报告

模块 05 · 培养

DowPol 道普化学

供应商社会责任能力培养与提升

核心理念：供应商社会责任管理不是简单的"准入淘汰"，而是"能力共建"。道普化学通过培训、指导、资源共享等方式，帮助供应商提升社会责任管理能力，实现供应链整体可持续发展。

供应商能力培养方式

- 专项培训：组织供应商参加环保、安全、劳工等专题培训
- 现场指导：派出专业人员到供应商现场进行合规指导
- 标准传导：向供应商传递道普化学和客户的社会责任要求
- 资源共享：分享最佳实践、政策法规、行业标准等信息
- 整改帮扶：对发现问题的供应商制定整改计划并跟踪落实

重点培养内容

- 环保管理：三废处理、危化品管理、节能减排
- 安全生产：安全制度、隐患排查、应急管理
- 劳工权益：劳动合同、薪酬福利、职业健康
- 商业道德：反腾惑、反欺诈、诚信经营
- 管理体系：ISO14001、ISO45001等体系建设

供应商能力提升路径

识别叛差→制定计划→培训指导→整改落实→评估验证→持续改进

道普化学与供应商共同成长，构建负责任、可持续的供应链伙伴关系

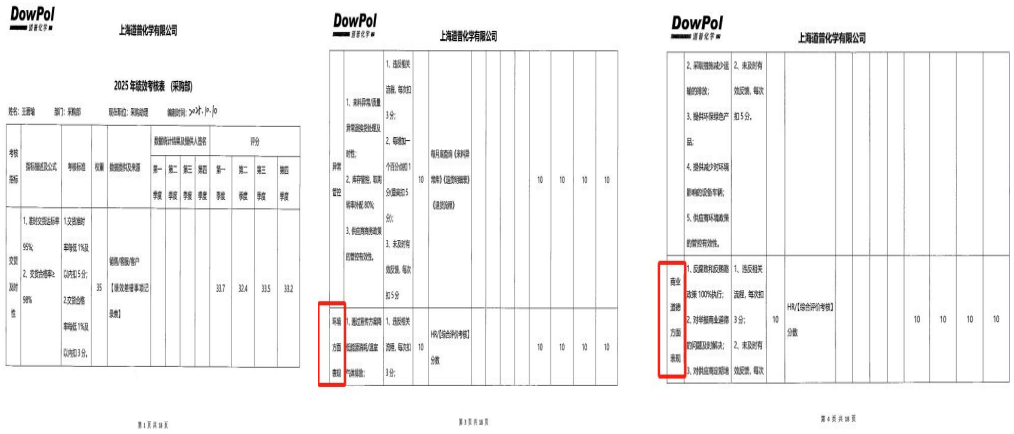
供应商的企业社会责任管理监管培训教材

供应商社会责任审核现场

供应商社会责任知识培训现场

采购员培训与考核

公司推动采购人才成长与可持续采购目标深度融合，围绕社会责任、环境保护等主题制定采购培训课程，组织全体采购人员参加。同时，将环保与社会责任原则纳入采购人员考核，建立采购绩效考核方案，持续提升绿色环保采购比例，确保所采购的环保材料符合客户及消费者的环保要求，助力公司绿色运营不断深化。2025 年，接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比为 **100%**。



2025年绩效考核表（采购部）

考核指标	指标描述及公式	考核标准	权重	数据提供方和来源	数据提供与计算及结果人员在第一季度	第二季度	第三季度	第四季度	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
交货及时性	1、原材交货达标率 95% 2、交货合格率≥98%	1.交货期时率每低1%及以内扣1分； 2.交货合格率每低1%及以内扣2分。	35	采购/物流/客户【单次处理事项记录表】					33.7	32.4	33.5	33.2

评价管控	1、原料供电/质量异常跟踪及时性及时性； 2、库存管理，影响库存帐30%； 3、供应商绩效改善后管控有效性。	1、违反相关流程，每次扣3分； 2、每缺失一个项目扣除1分直扣5分； 3、未及时传递，每次扣5分	10	每月底前由《采购绩效考》(监控跟踪)					10	10	10	10
环境方面潜在	1、推动供应商环境保护措施的执行情况；	1、违反相关流程，每次扣3分；	10	HR/【综合评价考核】分数					10	10	10	10

商业道德方面潜在	2、采购增加减少运输的排放；	2、未及时有效反馈，每次扣5分。										
	3、提供环保绿色产品；											
	4、提供减少对环境影响的设备节能；											
	5、供应商环境政策的管控有效性。											
	1、反腐败相关政策 100%执行；	1、违反相关流程，每次扣3分；	10	HR/【综合评价考核】分数					10	10	10	10
	2、对举报商业道德的问题及处理决；	2、未及时有效反馈，每次扣5分。										
	3、对供应商定期检查											

可持续目标纳入采购员绩效考核

会议签到表

会议名称	2025 年供应商的社会责任管理监控培训		
会议时间	2025年7月7日	参会地点	会议室

人员签到

部门	签字	部门	签字
采购			
物流			
行政			
财务			
销售			

采购人员社会责任培训签到

采购人员环境与社会责任培训现场

绿色引领 生态共护

在全球气候变化日趋严峻、环境保护成为可持续发展核心议题的大背景下，道普化学积极将绿色发展理念全面贯穿于运营全流程。面对全球环境与能源挑战，公司主动担当，通过提高能源使用效率、严控废弃物排放、实施水资源精细化管理、倡导绿色办公等一系列系统性举措，全面推进绿色转型，促进绿色发展同高质量发展协同并进。**2025 年，公司未发生任何环境污染事件。**

深化环境管理

公司以环境合规为运营根基，严格遵守《中华人民共和国生态环境法典》等国家及地方性法律法规，制定并执行《环境因素管理制度》《能源资源管理制度》《环境因素识别与评价控制程序》《能源资源综合利用控制程序》《公司环境分析控制程序》《环境和职业健康安全绩效监测控制程序》《消防安全管理制度》，持续修订和完善环保管理制度，强化环保治理，围绕行业重点环境问题加强管理，深化环境风险管控，全方位保障公司环境合规，努力推动企业发展与环境保护共融双赢。2025 年，公司持续保证 ISO14001:2015 环境管理体系认证有效运行。

环境管理体系认证证书

上海道普化学有限公司

环境管理体系符合：GB/T24001-2016/ISO14001:2015

认证范围：资质范围内化工产品（合成基础油、烯烃、异构烷烃、润滑油、烷基苯）的销售（不含仓储）及相关环境管理活动

IAF：29

中泰威认证（上海）有限公司

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

DowPol Chemical International Corp.

System Standard：GB/T24001-2016/ISO14001:2015

Certification scope：Sales of chemical products (synthetic base oil, olefins, isoparaffins, lubricating oils, alkylbenzenes) and related environmental management activities

IAF：29

ZHONGTAIWEI CERTIFICATION CO.,LTD.

落实环保行动

公司把可持续发展战略全面融入核心运营，依托高效能源管理体系建设与设备节能降碳技术改造，持续提高资源利用效率。严格执行节能减排标准，强化“三废一噪”全流程闭环管控，推动污染物排放实现源头削减与过程控制。同时，全面推行绿色办公，倡导无纸化办公与节能设备应用，系统构建环境友好型运营模式，致力于促进经济效益与生态效益协同增长。

提升能源效率

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，贯彻“遵守法律法规、提高能效水平、持续节能降耗、发展低碳产品”的能源方针，制定《能源资源管理制度》《能源资源综合利用控制程序》等制度文件，设定产品物耗与能耗考核指标，并建立相应的考核及奖惩机制。在合理利用资源、提升能源效率的基础上，公司积极谋划并实施发展战略，大力发展清洁能源，逐步提高绿色能源使用比例，推动企业向绿色、低碳、可持续方向转型。公司用电主要来自地方电网，以办公用电为主；用水由市政供水，主要用于卫生间、茶水间等。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
能源消耗总量	千瓦时	27,000	24,840	23,463
可再生能源消耗总量	千瓦时	0	0	0
可再生能源占能源消耗总量的百分比	%	0	0	0
年度电力消耗量	千瓦时	27,000	24,840	23,463

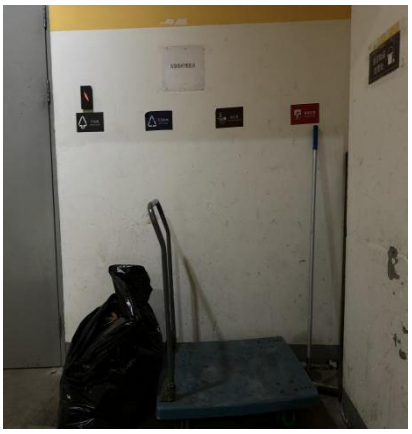
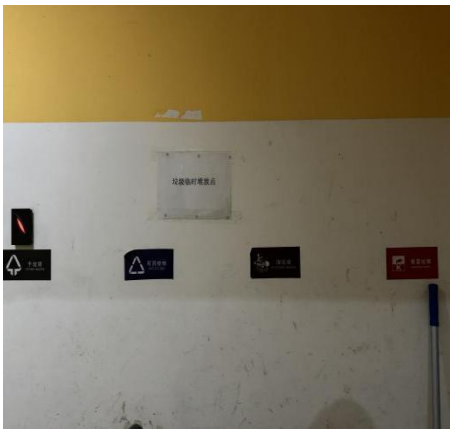
能源消耗强度	千瓦时/万元营收	0.2559	0.3011	0.2942

减少碳排放

公司始终秉持低碳发展、绿色环保理念，密切关注气候变化，积极响应国家“双碳”战略号召，将环保要求贯穿于公司运营各环节，为助力实现碳达峰、碳中和目标贡献力量。公司制定《环境和职业健康安全绩效监测控制程序》，由行政部定期统计温室气体排放数据，并据此制定相关减排目标与措施，通过各种降碳行动措施，推动公司持续降低碳排放强度。

报告期内，公司温室气体排放总量为 **18.35** 吨二氧化碳当量，其中范围 2 温室气体排放量为 **18.35** 吨二氧化碳当量，主要是间接排放（电力）的能源消耗。无直接能源消耗、工业生产废水、废气产生。垃圾也只有办公室生活垃圾及废旧纸箱（主要是废纸），无危险废弃品生成。2025 年温室气体排放减少量为 **2.13** 吨二氧化碳当量，温室气体排放量减少百分比为 **10.40%**。

碳排放类型	单位	2023 年	2024 年	2025 年
范围 1 温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	/	/	/
范围 2 温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	21.77	20.48	18.35
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	21.77	20.48	18.35
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元总收入	0.0002	0.0002	0.0002
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	1.29	1.29	2.13

<table>
<tr><td>  </td><td>  </td></tr>
<tr><td>垃圾分类处</td><td>垃圾分类标识</td></tr>
<tr><td colspan="2"> </td></tr>
<tr><td colspan="2">垃圾清运车</td></tr>
</table>

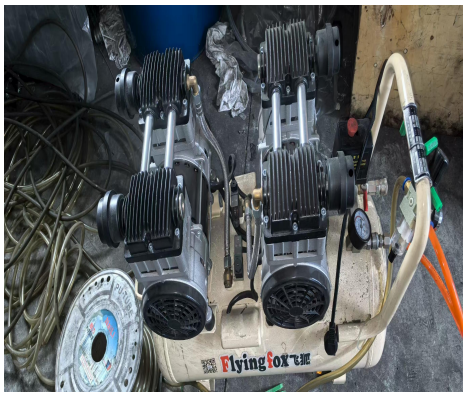
节能减排措施：

- **包装环节升级**：以缠绕包装机替代传统手工包装，精准控制拉伸膜用量，减少货物间隙与位移，降低运输能耗、燃油消耗和碳排放；拉伸膜可回收再利用，包装密封防尘，减少货损并改善作业环境。采用自动预拉伸缠绕机，按预设参数精准用膜，提升包装效率，减少包装废弃物，适配可降解拉伸膜，降低粉尘污染。
- **搬运设备优化**：以半电动堆高车替代手动堆高车，电力驱动无尾气、低噪音；内燃叉车应用先进发动机、能量回收、排放控制及降噪技术，提高燃油效率，降低碳排放与大气

污染，改善工作条件并保障作业安全。

- **泵送节能**：采用环保齿轮泵，以小功率电机降低电耗；密封性好，减少液体泄漏；正常维护下寿命较长，减少设备制造带来的资源消耗与废弃物排放。
- **通风降耗**：以轴流式岗位风机替代传统风机，采用高效电机、调速控制和优化风道，减少能源损耗；促进局部空气流通，改善空气质量，辅助降温，降低空调使用需求，并减少噪声污染。
- **空压节能**：使用无油静音空压机，通过高效电机与压缩技术降低能量损耗，智能启停避免空转，无油设计减少摩擦负载，节约用电成本。
- **空调系统优化**：采用中央空调，依托智能集中控制、热回收与变频技术，减少设备数量与能耗；加强制冷剂管理，降低制冷剂排放及温室气体影响。

缠绕机（缠绕包装机）	半电动堆高车

齿轮泵	轴流式岗位风机
	
内燃叉车	无油静音空压机
中央空调	自动预拉伸缠绕机

优化资源利用

公司秉持资源高效利用、绿色低碳发展的原则，将资源节约与循环利用纳入企业高质量、可持续发展的核心战略。围绕产品运营关键环节，在水资源管理方面推行精细化管控，在包装材料使用方面追求效益最大化。通过系统化减量与闭环回收机制，最大限度降低资源浪费，以精益管理驱动绿色转型，实现经济效益与环境责任的双赢。

水资源管理

为扎实推进节水工作，公司制定《能源资源管理制度》，将节水目标纳入运营管

理，建立完善的节水管理制度，并确保各项措施落实到位。公司每年开展用水情况统计，据此制定针对性节水举措，及时整改薄弱环节，强化组织保障与行动管理，同时加大日常节水宣传力度，张贴节水标语，引导员工养成良好节水习惯。

水资源管理	单位	2023 年	2024 年	2025 年
总计用水量	立方米	1,440	1,137	1,027
回收和重复使用的水总量	立方米	0	0	0

循环经济

公司将循环经济理念融入日常运营，以绿色包装为重要切入点，系统推进包装材料的减量化、可循环与可回收。在确保产品品质、运输安全及合规要求的前提下，公司优先选用高回收率、可重复利用的环保包材，提升资源使用效率。同时，积极探索绿色包材的创新应用，持续优化运输打包流程，尤其针对箱类产品推行标准化、轻量化打包方案，有效减少纸箱、缠绕膜及托盘等运输包装用量，降低环境足迹，实现环保效益与运营成本的双重优化，切实体现公司对可持续发展的坚定承诺。

托盘	内燃叉车

包装材料循环使用

深化污染防治

公司将环境保护置于企业发展的战略高度，严格遵守并落实《中华人民共和国生态环境法典》等法律法规，构建了覆盖废水、废气、固体废物及噪声的全流程环境管理体系。公司设立专职环保管理岗位，确保各项污染防治措施精准落地。所有运营场所均配备先进污染处理设施并保持稳定运行，同时委托具备专业资质的第三方机构开展定期检测与综合治理，确保各类排放指标全面优于国家法定标准。针对危险固体废物，公司严格执行专库储存、合法转移、合规处置的闭环管理流程，从源头防范环境风险，充分彰显守护绿水青山的坚定决心与扎实能力。**2025年，我们未接收到废弃物、废水、废气、噪声排放超标等环境违规相关的行政处罚。**

废弃物管理

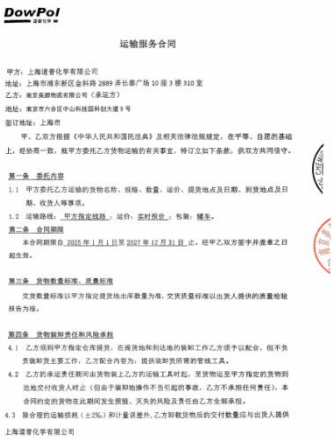
公司制定《废弃物管理程序》，加强废弃物规范化管理，明确危险废弃物与一般固体废弃物的定义及区分，并实施分类管理，涵盖废弃物产生、储存、处置、利用等全过程，确保各环节均遵守国家相关法规，积极落实废弃物减量化、资源化、

无害化要求，从而有效防止废弃物污染环境。

废弃物种类	处理方式
一般固体废弃物	包括一般生活垃圾、工业垃圾等。生活垃圾（不可回收固废）由市政部门处理。对于可回收废物，包括木材、纸制品、玻璃、不锈钢、电子电器等有利用价值的可回收废品，我们统一存放并委托有资质的第三方统一处理及处置。对于不可回收废弃物，公司按照运营地的法规要求妥善处置。
危险废弃物	包括废电池、节能灯、笔芯、墨盒、墨粉盒、硒鼓、色带等办公耗材等，收集在危废暂存间后委托有资质的回收商统一处理，确保危险废弃物得到妥善收集、贮存、转移、处置，处置率 100%。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
危险废物的总重量	吨	0	0	0
无害废物排放总量	吨	0.25	0.233	0.21
废弃物回收总量	吨	0.07	0.075	0.092

废弃物堆放处（危险品仓库）



DowPol

运输服务合同

甲方：上海道普化学有限公司
地址：上海市浦东新区金科路 2889 弄长泰广场 10 座 3 楼 310 室
乙方：南京美顺物流有限公司（承运方）
地址：南京市六合区中山科技园科创大道 8 号
签订地址：上海市

甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》及相关法律法规规定，在平等、自愿的基础上，经协商一致，就甲方委托乙方货物运输的有关事宜，特订立如下条款，供双方共同信守。

第一条 委托内容

1.1 甲方委托乙方运输的货物名称、规格、数量、运价、提货地点及日期、到货地点及日期、收货人等事项。

1.2 运输路线：甲方指定线路；运价：实时报价；包装：罐车。

第二条 合同期限

本合同期限自 2025 年 1 月 1 日至 2027 年 12 月 31 日 止，经甲乙双方签字并盖章之日起生效。

第三条 货物数量标准、质量标准

交货数量标准以甲方指定提货地出库数量为准，交货质量标准以出货人提供的质量检验报告为准。

第四条 货物装卸责任和风险承担

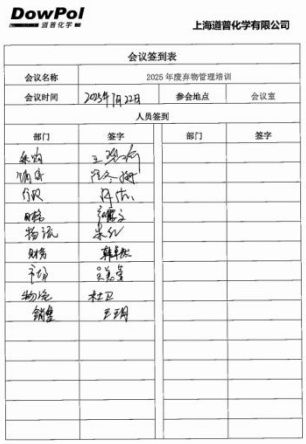
4.1 乙方须到甲方指定仓库提货，在提货地和到达地的装卸工作乙方须予以配合，但不负责装卸货主要工作，乙方配合内容为：提供装卸货所需的管线工具。

4.2 乙方的承运责任期间由货物装上乙方的运输工具时起，至货物运至甲方指定的货物到达地交付收货人时止（但由于装卸地操作不当引起的事故，乙方不承担任何责任）。本合同约定的货物在此期间发生损毁、灭失的风险及责任由乙方全部承担。

4.3 除合理的运输损耗（±2%）和计量误差外，乙方卸载货物后的交付数量应与出货人提供

上海道普化学有限公司

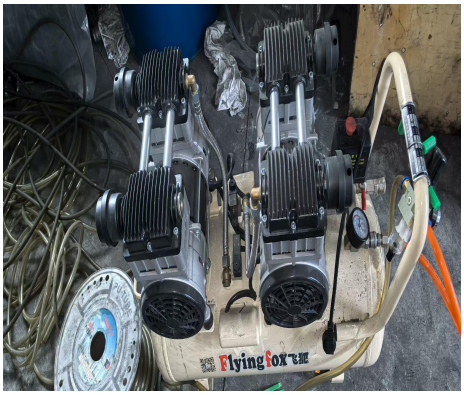
委托第三方的废弃物运输合同

 DowPol 道普化学 上海道普化学有限公司 会议签到表 会议名称：2025 年度废弃物管理培训 会议时间：2025年10月22日　参会地点：会议室 人员签到 部门 / 签字 / 部门 / 签字	
废弃物管理培训签到	废弃物管理培训现场

废气处理

公司对运营过程中产生的废气予以妥善处理，废气以汽车尾气为主，并结合工艺需求修订《环境因素管理制度》，持续提升废气治理水平。在日常管理方面，公司增配轴流式岗位风机、无油静音空压机等设备，定期改造进风口与排风口的过滤装置，确保废气经有效处理后达标合规排放。

废气管理	单位	2023 年	2024 年	2025 年
空气污染物的总重量	吨	0.0059	0.0053	0.0042

	
轴流式岗位风机	无油静音空压机

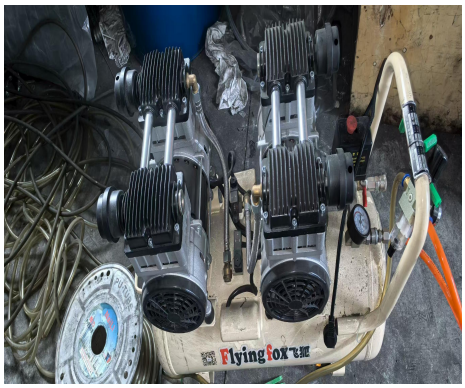
通风标识、禁烟标识	空气防疫净化设备

废水管理

公司严格遵守国家法律法规及运营所在地相关要求，产生的废水主要为生活污水和地面冲洗废水。为此，公司制定《环境因素管理制度》《能源资源管理制度》等制度文件，持续加强水资源利用管理。公司位于园区内，园区实行雨污分流、统一管控，生活污水与地面冲洗废水经处理达标后排放。基于公司业务性质，运营过程中无工业生产废水产生。

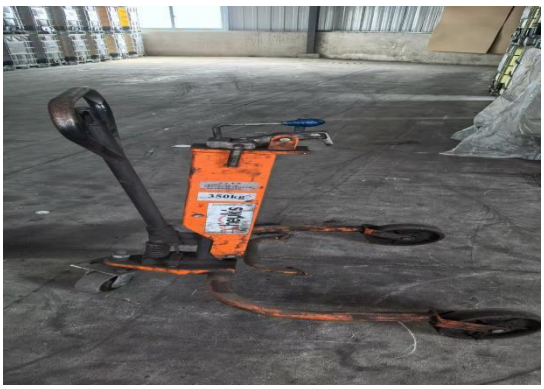
噪声管控

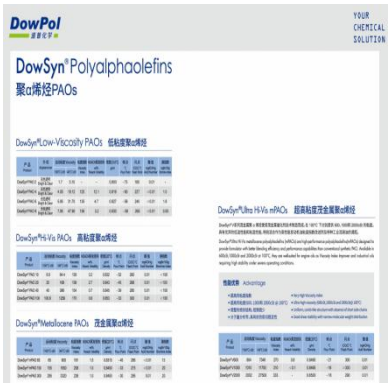
公司厂区位于工业园区内，周边无噪声敏感建筑物。厂区噪声主要来源于空调外机及人员活动。公司通过制定内部管理制度与工作流程，明确噪声控制标准，从噪声源头和传播路径两方面加强管控，采取隔声罩、构筑物隔声等措施，并优先选用低噪声设备，切实减少噪声污染，确保厂界噪声达标。

	
无油静音空压机	双层隔音玻璃

化学品管理

公司始终将化学品安全管理置于重要位置，持续健全化学品安全监管体系，厘清各部门职责与监管流程，推动实现全流程闭环管理。公司设置专用化学品仓库，严格落实分类、分区存放要求，规范张贴 GHS 化学品标识，从源头降低泄漏风险。同时，定期组织化学品安全知识培训与泄漏事故应急演练，切实增强员工安全意识和应急处置能力，为企业安全生产与环境安全提供有力保障。**2025 年，公司未发生过危险品化学品泄漏、火灾、爆炸事故。**

	
仓库化学品存放	油桶搬运车

员工佩戴防护用品	安全标识、佩戴劳保用品标识
	
仓库安全看板（MSDS 提示标识）	产品安全技术说明书
产品标签	使用大桶包装

危险提示标识

推动绿色运营

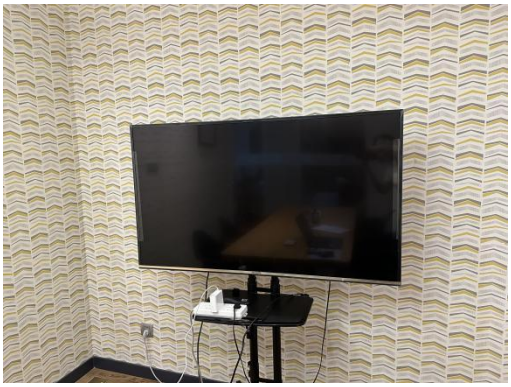
公司把绿色办公理念全面融入日常运营，制定《办公室日常管理制度》《办公室设备保养制度》《办公室卫生管理制度》《消防管理制度》《能源资源管理制度》，大力推进节能改造，提倡“双面用纸”“人走灯灭”等行为规范，积极推广无纸化、数字化办公及新能源交通工具的应用，有效减少运营过程中的能源消耗与碳排放。同时，公司着力培养员工环保意识，借助常态化宣传培训与多元化环保公益活动，推动绿色发展理念融入意识、见于行动，努力促成企业运营与生态环境的和谐共生。2025 年，接受过环保培训的员工占总员工 **100%**。

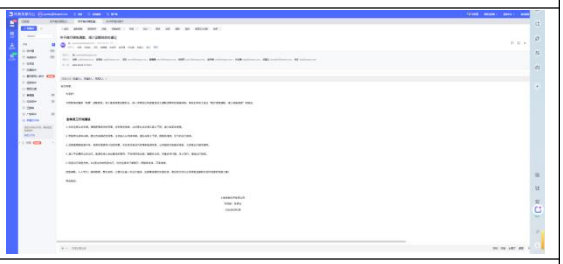
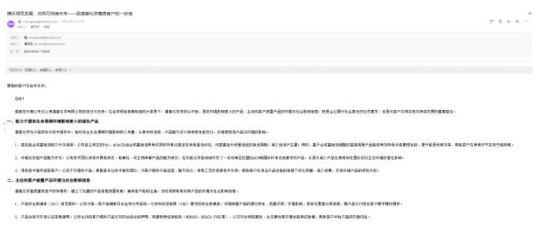
节能改造措施	
节能化办公	●改造照明系统：办公区采用采光设计，充分利用自然光；开展照明设备节能改造，以节能灯替换传统照明灯具 ●采购节能设备：采购低能耗的打印机、空调等，提升办公设施的环保性能 ●制定公务车管理制度，规范公务车出车路线，以节省公务车燃油消耗
低碳化办公	●营造绿色办公环境：办公区域增加绿植，园区增加绿化带面积 ●培养环保节约意识：张贴环保节能标语，减少设备待机时间，夏季合理使用空调；

	●定期对员工进行节能环保意识的教育培训
无纸化办公	●优化平台功能：采用电子考勤系统，实现不同系统的信息共享与协同操作 ●合理使用耗材：办公用品实行定额发放，员工按需节约使用；鼓励员工循环使用办公耗材，减少纸张使用

注重环保服务与倡导。我们以技术创新为引擎，致力于为客户提供生态友好型绿色产品。公司将全生命周期环境管理理念深度融入产品研发（从原材料的提取到生产、使用和处置），精准回应市场对环保生活的需求。通过构建集约高效的管理体系，我们在源头实现能源与原材料的最大化节约，并深度整合循环经济模式，促进资源综合利用。同时，我们高度重视为客户提供产品的环境和社会影响信息。通过发送给客户的通信电邮、公司网页摘录、产品手册等多元渠道，主动向客户披露产品和服务的环境影响与社会效益，指导客户正确使用与处置产品，赋能客户做出更加可持续的消费选择，携手共创绿色低碳未来。

节能减排培训	节能减排培训签到

节能减排培训课件	仓库自然采光
LED 节能灯具	办公室自然采光
	
电子化办公	办公区域绿植

<table>
<tr><td> </td><td> </td></tr>
<tr><td>打印机</td><td>低能耗冰箱</td></tr>
<tr><td> </td><td> </td></tr>
<tr><td>中央空调</td><td>办公室纸箱重复利用</td></tr>
<tr><td> </td><td>  </td></tr>
<tr><td>发送给员工关于绿色办公，减少纸张使用的倡议邮件截图</td><td>发送给员工关于绿色办公，减少运输排放的倡议邮件截图</td></tr>
<tr><td>  </td><td> </td></tr>
<tr><td colspan="2">发送给客户的关于“携手绿色发展，共筑可持续未来”的邮件截图</td></tr>
</table>

合规为基 诚信立业

诚信经营是企业安身立命之本。公司持续完善治理架构，提升治理效能，面向全体员工及各方利益相关方宣导核心价值观与行为准则，深入推进商业道德与廉洁文化建设。公司始终坚持依法治企、合规经营，为长期可持续发展筑牢坚实根基。

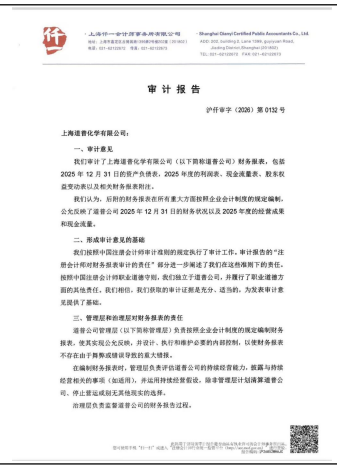
依法合规经营

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，着力强化依法合规管理，建立健全内部管控体系。公司制定并执行《合规性评价控制程序》《法律、法规和其他要求获取、识别与更新控制程序》《内部审核控制程序》《公司内部审计制度》《风险管理控制程序》等制度文件，将守法合规与风险防范理念贯穿于公司运营各环节。

在落实层面，公司通过日常检查、内部审核、管理评审以及委托第三方专业机构出具评价或监测报告等方式，持续跟踪合规状况，充分发挥廉洁、法制、内审等多重合规力量的协同效应，及时识别并化解潜在风险。同时，公司深知合规文化的重要性，系统开展合规培训与宣传活动，使规范经营理念深植于每位员工心中，形成全员共识与自觉行动。

在相关方管理方面，公司秉持公正、诚信原则，积极与各类利益相关方开展对话，推进高透明度经营，依法合规披露经营信息，切实履行社会责任，树立诚信企业形象，有效防范法律与经营风险，促进公司科学稳健发展。

2025 年，具有反腐败管理系统认证的营运场地覆盖率 **100%**，针对特定商业道德问题进行内部审计/风险评估的运营场所覆盖率 **100%**。



审 计 报 告

沪仟审字（2026）第 0132 号

上海道普化学有限公司：

一、审计意见

我们审计了上海道普化学有限公司（以下简称道普公司）财务报表，包括2025 年 12 月 31 日的资产负债表，2025 年度的利润表、现金流量表、股东权益变动表以及相关财务报表附注。

我们认为，后附的财务报表在所有重大方面按照企业会计制度的规定编制，公允反映了道普公司 2025 年 12 月 31 日的财务状况以及 2025 年度的经营成果和现金流量。

二、形成审计意见的基础

我们按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。审计报告的"注册会计师对财务报表审计的责任"部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。按照中国注册会计师职业道德守则，我们独立于道普公司，并履行了职业道德方面的其他责任。我们相信，我们获取的审计证据是充分、适当的，为发表审计意见提供了基础。

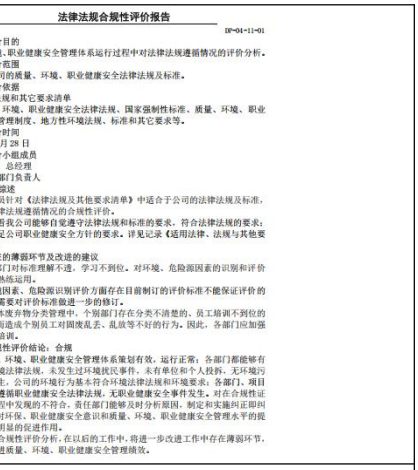
三、管理层和治理层对财务报表的责任

道普公司管理层（以下简称管理层）负责按照企业会计制度的规定编制财务报表，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，以使财务报表不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

在编制财务报表时，管理层负责评估道普公司的持续经营能力，披露与持续经营相关的事项（如适用），并运用持续经营假设，除非管理层计划清算道普公司、停止营运或别无其他现实的选择。

治理层负责监督道普公司的财务报告过程。

审计报告



法律法规合规性评价报告

IP-04-11-01

一、 评价目的

质量、环境、职业健康安全管理体系运行过程中对法律法规遵循情况的评价分析。

二、 评价范围

适合于公司的质量、环境、职业健康安全法律法规及标准。

三、 评价依据

1、法律法规和其它要求清单

2、质量、环境、职业健康安全法律法规、国家强制性标准、质量、环境、职业健康安全管理制度、地方性环境法规、标准和其它要求等。

四、 评价时间

2024 年 5 月 28 日

五、 评价小组成员

评价组长：总经理

成员：各部门负责人

评价过程综述

评价组成员针对《法律法规及其他要求清单》中适合于公司的法律法规及标准，进行了法律法规遵循情况的合规性评价。

从总体上看我公司能够自觉遵守法律法规和标准的要求，符合法律法规的要求；也能够满足公司职业健康安全方针的要求。详见记录《适用法律、法规与其他要求清单》。

七、 存在的薄弱环节及改进的建议

1、有些部门对标准理解不透，学习不到位。对环境、危险源因素的识别和评价方法不能熟练运用。

2、在环境因素、危险源识别评价方面存在目前制订的评价标准不能保证评价的一致性。需要对评价标准做进一步的修订。

3、 在固体废弃物分类管理中，个别部门存在分类不清楚的、员工培训不到位的现象，从而造成个别员工对固废乱丢、乱放等不好的行为。因此，各部门应加强对员工的培训。

八、 合规性评价结论：合规

公司质量、环境、职业健康安全管理体系策划有效，运行正常；各部门都能够有效遵循环境法律法规，未发生过环境扰民事件，未有单位和个人投诉，无环境污染事件发生，公司的环境行为基本符合环境法律法规和环境要求；各部门、项目能够有效遵循职业健康安全法律法规，无职业健康安全事件发生。对在合规性证据收集过程中发现的不符合，责任部门能够及时分析原因，制定和实施纠正即时纠正措施，对环保、职业健康安全意识和质量、环境、职业健康安全管理水平的提高起到了明显的促进作用。

通过合规性评价分析，在以后的工作中，将进一步改进工作中存在薄弱环节，以持续改进质量、环境、职业健康安全管理绩效。

法律法规合规性评价报告

营业执照

全国工业产品生产许可证

浙江山鑫塑胶有限公司

经审查，你单位生产的下列产品符合取得生产许可证条件，特发此证。

产品名称：

住　　所：

生产地址：

证书编号：

有效期至：

客户资质证明（南京美源物流）

质量管理体系认证证书

证书编号：00120Q20304S0201

兹证明

浙江山鑫塑胶有限公司

质量管理体系符合标准：

GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015

通过认证范围如下：

中国质量认证中心

CHINA QUALITY CERTIFICATION CENTRE

供应商质量管理体系认证证明

诚信供应商等级证书

CREDIT RATING CERTIFICATE

上海道普化学有限公司

AAA级诚信供应商

诚信经营示范单位证书

CREDIT RATING CERTIFICATE

上海道普化学有限公司

AAA级诚信经营示范单位

诚信企业家证书

CREDIT RATING CERTIFICATE

徐森

上海道普化学有限公司

诚信企业家

AAA 级诚信供应商　　AAA 级诚信经营示范单位　　诚信企业家

AAA 级守信承诺单位

AAA 级企业信用等级证书

AAA 级批发和零售行业诚信单位

AAA 级质量服务诚信单位

AAA 级重服务守信用单位

AAA 级重合同守信用单位

AAA 级重质量守信用单位

在税务合规管理方面，公司高度重视税务合规工作，严格遵守国家及地方税收法律法规，制定并落实《货币资金管理制度》《财务档案管理制度》等制度文件。

财务部负责日常税务管理，持续优化税务管理方案，有效防范税务风险，保障公司依法合规运营。公司聘请第三方税务咨询机构提供专业培训，提升财务人员对税法的理解与法律意识。通过建立健全风险内控管理组织体系、制定税务风险管理制度、开展税务风险评估、严格执行税务申报流程、组织税务知识培训等举措，公司确保税务事项全面符合法律法规要求。2025 年，公司依法纳税总额为 1,912.84 万元。公司未发生涉税违规事件。连续 8 年保持纳税信用等级 A 级。

上海道普化学有限公司
中国（上海）自由贸易试验区奥纳路55号1幢五层518室
所建立的信用评价体系经审核符合企业信用评价体系标准适用的条款的要求认定为：
AAA级信用企业
注册信用代码：CCYX02231119098JM(1-1)
统一社会信用代码：91310000631771717A
评价执行标准：Q/3200100CCYX-2019
签发日期：2024年09月27日
截止日期：2027年09月26日
查询网站：全国中小企业信用公示查询平台（http://www.credits-china.com/）
中国企业信用信息网（www.creditchina315.com）
中国招标投标网（www.ceebid.org.cn）

AAA 级信用企业

强化廉洁反腐

公司始终恪守反腐败基本准则，严格遵守国家法律法规，对贪污、腐败、舞弊、欺诈、洗钱及不正当竞争等违法违规行为坚持零容忍。我们定期开展反腐败与反贿赂专项培训，积极培育廉洁从业的企业文化。同时，管理层坚持以身作则，严守各项规章制度，持续强化廉洁自律意识，坚决杜绝任何形式的腐败行为，确保公司运营公正透明。

完善制度体系

公司持续健全内部商业道德管理体系，制定并推行《社会责任管理手册》《员工手册》《法律法规和其他要求获取识别更新控制程序》《合规性评价控制程序》

《诚信经营和廉洁经营管理制度》《公司利益冲突回避制度》《公司反洗钱工作管理制度》《敏感交易审批管理制度》《可持续发展政策》等制度文件，对资金及资产实施严格合规管控，杜绝任何形式的贪污、勒索和侵占。在交易环节，公司加强对利益冲突、欺诈及洗钱等风险的合规管理。针对招待、差旅及答谢活动中的礼品收受行为，公司制定了严格的管理规定，指定专人负责礼品登记、评估与处置，相关信息详实登记于《年度礼品收受登记表》，确保操作合规。对违规行为，公司依据制度严肃追责，绝不姑息，从而增强全员商业道德意识，推进廉洁自律文化建设。

在与合作伙伴的商业往来中，公司恪守商业道德，秉行诚信原则，与客户、供应商等签署廉洁协议，与重要敏感岗位人员签署廉洁协议与保密协议，签订率达100%。2025 年，**公司未发生涉及贪污腐败、违反商业道德或不正当竞争的诉讼和案件**，针对商业道德问题进行内部审计或风险评估的营运场地覆盖率 **100%**。

上海道普化学有限公司	文件编号	DP/QES/SC
	文件版本	A/0
员工手册	发布实施日期	2023-01-05

4.10 灭火器的应用（如下表）：

应用在不同火源的区别

灭火器类型 / 火源类别	水剂	泡剂	二氧化碳	干粉剂
甲类：普通火源如纸、布、木、胶等	✓	✓	×	✓
乙类：易燃液体如液剂、燃油等	×	✓	✓	✓
电器有关：电器用具如摩打、电闸等	×	×	✓	✓
一支标准灭火器容量	9 升	9 升	4.5Kg	3Kg
应用方法（且勿手持喷嘴以免冻伤）	向火源底部喷射	从上而覆盖火源泉	向火源底部喷射	向火源底部喷射

第七章 商业道德管理与信息安全

1.0 商业道德规范

1.1 诚信经营：公司坚持诚信经营的原则，要求员工在业务活动中遵守商业道德规范，不从事任何形式的腐败、贿赂、欺诈、洗钱和不正当竞争行为。

1.2. 保护知识产权：尊重和保护知识产权，禁止任何形式的侵权行为，确保公司的技术创新和商业秘密得到合法保护。

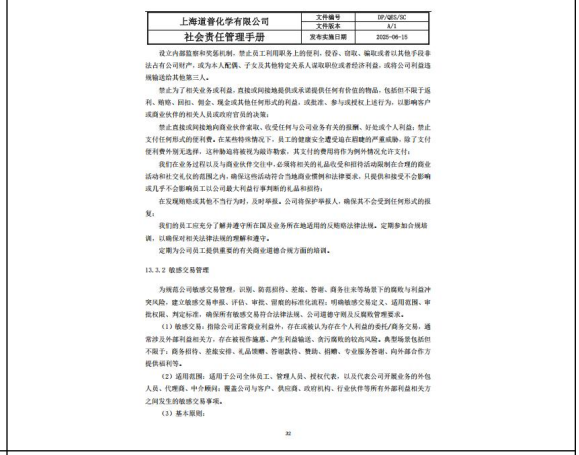
1.3. 客户关系：建立和维护良好的客户关系，通过优质的产品和服务，赢得客户的信任和尊重。

1.4. 供应链管理：在供应链管理中，要求供应商和合作伙伴遵守商业道德规范，共同推动行业健康发展。

2.0 信息安全管理

2.1 信息安全政策：制定并实施严格的信息安全政策，确保公司的信息资产得到有效

15



上海道普化学有限公司	文件编号	DP/QES/SC
	文件版本	A/1
社会责任管理手册	发布实施日期	2025-06-15

设立内部监察和奖惩机制，禁止员工利用职务上的便利、侵吞、窃取、骗取或者以其他手段非法占有公司财产，或为本人配偶、子女及其他特定关系人谋取职位或者经济利益，或将公司利益违规输送给其他第三人。

禁止为了相关业务或利益，直接或间接地提供或承诺提供任何有价值的物品，包括但不限于返利、贿赂、回扣、佣金、现金或其他任何形式的利益，或批准、参与或授权上述行为，以影响客户或商业伙伴的相关人员或政府官员的决策；

禁止直接或间接地向商业伙伴索取、收受任何与公司业务有关的报酬、好处或个人利益；禁止支付任何形式的便利费。在某些特殊情况下，员工的健康安全遭受迫在眉睫的严重威胁，除了支付便利费外别无选择，这种勒迫将被视为最终勒索，其支付的费用将作为例外情况允许支付；

我们在业务过程以及与商业伙伴交往中，必须将相关的礼品收受和招待活动限制在合理的商业活动和社交礼仪的范围之内，确保这些活动符合当地商业惯例和法律要求，只提供和接受不会影响或几乎不会影响员工以公司最大利益行事判断的礼品和招待；

在发现贿赂或其他不当行为时，及时举报。公司将保护举报人，确保其不会受到任何形式的报复；

我们的员工应充分了解并遵守所在国及业务所在地适用的反贿赂法律法规。定期参加合规培训，以确保对相关法律法规的理解和遵守。

定期为公司员工提供重要的有关商业道德合规方面的培训。

13.3.2 敏感交易管理

为规范公司敏感交易管理，识别、防范招待、差旅、答谢、商务往来等场景下的腐败与利益冲突风险，建立敏感交易申报、评估、审批、留痕的标准化流程；明确敏感交易定义、适用范围、审批权限、判定标准，确保所有敏感交易符合法律法规、公司道德守则及反腐败管理要求。

（1）敏感交易：指除公司正常商业利益外，存在或被认为存在个人利益的委托/商务交易，通常涉及外部利益相关方，存在被视作施惠、产生利益输送、贪污腐败的较高风险。典型场景包括但不限于：商务招待、差旅安排、礼品馈赠、答谢款待、赞助、捐赠、专业服务答谢、向外部合作方提供福利等。

（2）适用范围：适用于公司全体员工、管理人员、授权代表，以及代表公司开展业务的外包人员、代理商、中介顾问；覆盖公司与客户、供应商、政府机构、行业伙伴等所有外部利益相关方之间发生的敏感交易事项。

（3）基本原则：

32

员工手册	社会责任管理手册-商业道德政策

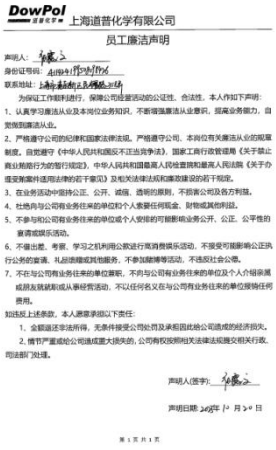
廉洁文化教育

为筑牢廉洁防线，公司每年定期面向全体员工开展反腐倡廉专项培训，全力营造

公平、透明、诚信的运营环境。我们持续培育诚信正直的企业文化，通过研读《员工手册》、宣讲解读公司规章制度、常态化传播廉洁理念等多元方式，引导员工深刻理解并主动践行职业道德规范，增强对失信行为的辨识与抵御能力，不断强化全员廉洁从业的自觉意识与责任担当。

2025 年度，新入职员工均接受《员工手册》培训，含有商业道德条款。反腐败政策和程序传达给最高管治机构成员、员工，覆盖率 **100%**；全体人员接受反腐廉洁培训占比 **100%**，因腐败被开除的员工 **0** 人，受纪律处分的员工 **0** 人，对员工的腐败行为的公开诉讼案件 **0** 起。

<table>
<tr>
<td>
</td>
<td> </td>
</tr>
<tr>
<td>反腐败及反贿赂培训教材</td>
<td>员工反腐败及反贿赂培训现场</td>
</tr>
<tr>
<td>
DowPol 道普化学 上海道普化学有限公司
会议签到表
会议名称 2025 年反腐败及反贿赂培训
会议时间 2025年6月3日 参会地点 会议室
人员签到
部门 签字 部门 签字</td>
<td>
DowPol 道普化学 上海道普化学有限公司
劳工和商业道德风险因素识别评估表
类别 风险项目 风险描述 相关部门 风险评估 L 可能性 E 风险发生的频率 C 控制的难易程度 D 风险等级 控制措施 备注
劳工 童工 招工时，应聘人员使用假的证件或者招工时未查验员工身份证 行政部 1 1 1 3 在看身份证关键部位，并且将身份证复印件保留在个人资料，利用网络系统辨别真伪
劳工 童工 供应商/分包商公司使用童工 市场部 2 1 1 4 通过对供应商的调查，保证以及现场审核来杜绝供应商中此类行为
劳工 强迫和强制性劳动 雇佣时向员工收取押金或抵押物 行政部 1 1 1 3 员工手册中明确规定禁止此类行为
劳工 强迫和强制性劳动 雇佣时要求员工将存其身份证原件 行政部 1 1 1 3 员工手册中明确规定禁止此类行为，公司仅保留复印件
劳工 强迫和强制性劳动 员工被限制在下班后自由离开公司 所有部门 1 1 1 3 公司严格按照出勤时间，非工作时间、车间停电，员工加班采用自愿申请的形式
劳工 强迫和强制性劳动 以罚款或解雇相威胁强迫员工加班 所有部门 1 1 1 3 员工手册中明确规定禁止此类行为，全公司禁止罚款
劳工 强迫和强制性劳动 员工被强迫搜身 所有部门 1 1 1 3 员工手册中明确规定禁止此类行为
劳工 强迫和强制性劳动 押扣的工作证件 所有部门 1 1 1 3 公司规定员工本人保留证件，公司仅保存复印件以备行政之用</td>
</tr>
<tr>
<td>员工反腐败反贿赂培训签到</td>
<td>劳工和商业道德风险因素识别评估表</td>
</tr>
</table>

	
员工签署廉洁协议	廉洁风险点关键岗位自查及防范措施登记表

优化举报机制

公司始终重视各利益相关方的意见与反馈，通过官方网站公示举报方式、设立监督举报信箱，确保投诉与举报渠道畅通无阻。同时，公司持续开展内部监督检查，在调查取证环节，相关工作人员须严格履行保密义务，严禁向被检举控告人员泄露检举控告材料或举报人信息，核查工作应在不暴露举报人身份的前提下进行。如发现打击报复举报人的行为，公司将依法严肃处理，切实保障举报人的人身安全。2025 年，由举报程序产生的报告数量 **0** 件。

建议、投诉或举报渠道：

- 具体负责人：徐森
- 负责部门：总经办
- 举报电话：021-58585559
- 举报邮箱：xs@dowpol.com
- 举报箱：行政部定期收集举报箱的举报信息
- 其他渠道：员工可自由选择其认为合适的其他渠道进行举报

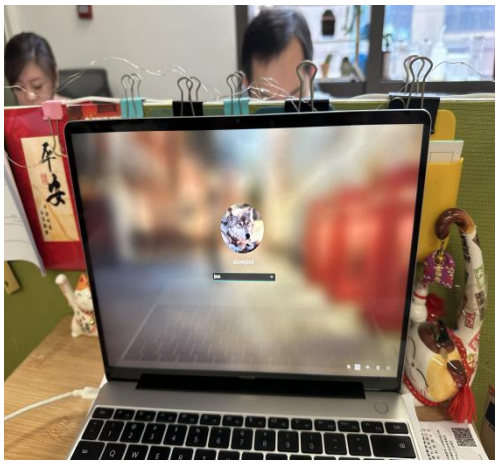
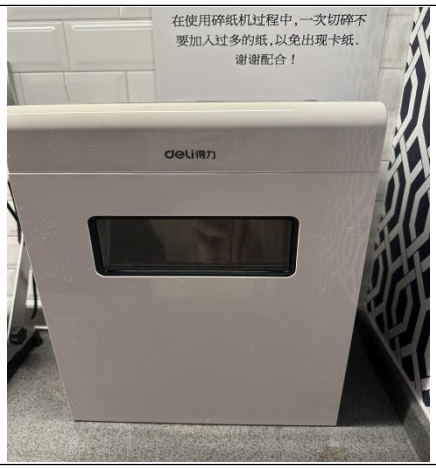
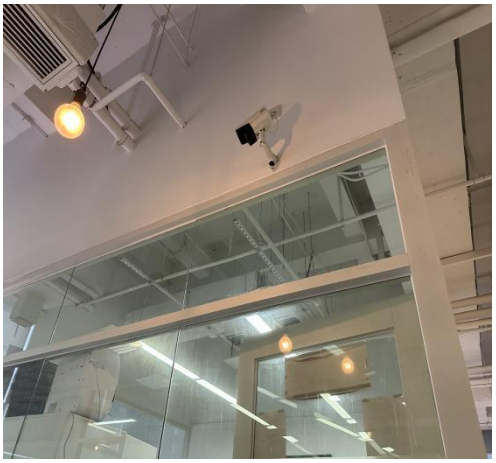
举报意见箱	

筑牢信息安全

公司持续强化信息安全日常管理，积极推进并保障 ISO 27001 信息安全管理体系有效贯标与稳定运行，层层压实安全管理责任，切实防范重大信息安全事故发生。公司制定并严格执行《信息安全管理制度》《ERP 数据管理制度》《社会责任管理手册》《员工手册》《知识管理控制程序》《顾客或外部供方财产控制程序》等制度文件，并将其纳入员工绩效考评，实行奖惩化管理。同时，与客户、供应商签署保密协议，组织全体员工签订保密及竞业限制协议，定期开展信息安全应急演练与信息安全知识培训，员工覆盖率达 100%，切实保障隐私数据安全。日常开展机房巡检、系统运维和数据库维护，确保应用系统稳定运行。在网络信息安全方面，部署防火墙，建立访问权限申请审批流程；客户机密信息的留存与共享均须取得客户书面授权，全方位筑牢信息安全防线。

2025 年，已确认的信息安全事件 **0** 起，因客户信息泄露而引起投诉的事件为 **0**

起。

	
电脑登录密码锁屏保护	打印机
	
碎纸机	文件柜
	
保险柜	监控

DowPol 道普化学 上海道普化学有限公司

公司敏感数据信息界定、存取访问权限与保存记录表

日期：2025. 11. 17

序号	信息/数据	发放部门	是否敏感	存取与访问权限	保存期限（年）
1	劳动合同	行政部	是	三级管理	5
2	采购合同	采购部	是	三级管理	5
3	商务合同	销售部	是	三级管理	永久性
4	工资表及发放记录或财务数据相关记录	财务部	是	三级管理	永久性
5	产品设计图纸	技术部	是	三级管理	永久性
6	职业健康体检表	行政部	是	三级管理	3
备注	敏感性文件或数据信息的保密等级分类及管理办法，按照《信息分级和管理标准》一样执行：分为一般(普通)/保密/机密三个存取及访问等级；具体执行细则，请参照《信息分级和管理标准》与《信息安全漏洞控制程序的审核机制》执行。				

编制：[illegible] 审核：[illegible] 批准：[illegible]

公司敏感数据信息界定、存取访问权限与保存记录表

DowPol 道普化学 上海道普化学有限公司

信息安全风险分析和评价表

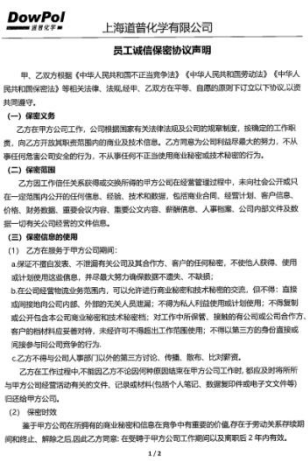
制表日期：2025. 7. 15

序号	风险岗位	潜在风险	潜在风险的后果	L	C	D	风险级别	控制措施
1	市场部	客户商业信息被泄露	导致客户商业受损，造成客户经济损失和信誉损失	5	2	10	一般	与客户签署保密协议，与相关员工签署保密协议，客户信息进行加密管理
		公司商业信息被泄露	导致客户商业受损，造成公司经济损失和信誉损失	5	2	10	一般	与相关员工签署保密协议，公司信息设有权限加密管理
2	技术部	服务器系统中毒	导致公司信息（数据丢失），影响公司正常经营活动的开展，可能泄露公司机密信息，导致公司商业损失	5	2	10	一般	1）服务器安装杀毒软件，并进行定期杀毒；2）服务器安装防火墙软件；3）开展信息安全应急演练，以提高处理突发事件的能力
		公司财务数据遭黑客侵入	财务数据异常，数据被篡改	5	1	5	一般	
		室外体内各点导致数据丢失	导致公司信息（数据）丢失，影响公司正常经营活动的开展	5	2	10	一般	安全服务器 UPS，防止意外停电
		机房空调损坏	机房温度过高，导致服务器硬件烧坏	3	2	6	一般	对机房进行温湿度监控
3	技术部	电脑使用人员	用 U 盘将公司资料和数据复制带出公司	3	2	6	一般	安装加密系统，U 盘将其不可打开文件
		非授权信息泄漏	导致关公司信息泄露，影响信息安全和正常运营	3	2	6	一般	1）所有服办公室电脑均配置开机和屏保密码。2）所有办公室系统均采用一人一账号的方式管理。

第 1 页 共 2 页

信息安全风险分析和评价表

员工签署诚信保密协议



DowPol 道普化学 上海道普化学有限公司

员工诚信保密协议声明

甲、乙双方根据《中华人民共和国不正当竞争法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国保密法》等相关法律、法规，经甲、乙双方在平等、自愿的原则下订立以下协议，以资共同遵守。

（一）保密义务

乙方在甲方公司工作，公司根据国家有关法律法规及公司的规章制度，按确定的工作职责，向乙方开放其职责范围内的商业及技术信息。乙方同意为公司利益尽最大的努力，不从事任何危害公司安全的行为，不从事任何不正当使用商业秘密或技术秘密的行为。

（二）保密范围

乙方因工作信任关系获得或交换所得的甲方公司在经营管理过程中，未向社会公开或只在一定范围内公开的任何信息、经验、技术和数据，包括商业合同、经营计划、客户信息、价格、财务数据、重要会议内容、重要公文内容、薪酬信息、人事档案、公司内部文件及数据一切有关公司经营的文件信息。

（三）保密信息的使用

（1）乙方在服务于甲方公司期间：

a.保证不泄露发表、不泄露有关公司及其合作方、客户的任何秘密，不使他人获得、使用或计划使用这些信息，并尽最大努力确保数据不遗失、不缺损；

b.在公司经营物流业务范围内，可以允许进行商业秘密和技术秘密的交流，但不得：直接或间接地向公司内部、外部的无关人员泄漏；不得为私人利益使用或计划使用；不得复制或公开包含本公司商业秘密和技术秘密档；对工作中所保管、接触的有公司或公司合作方、客户的相关资料应妥善对待，未经许可不得超出工作范围使用；不得以第三方的身份直接或间接参与同公司竞争的行为。

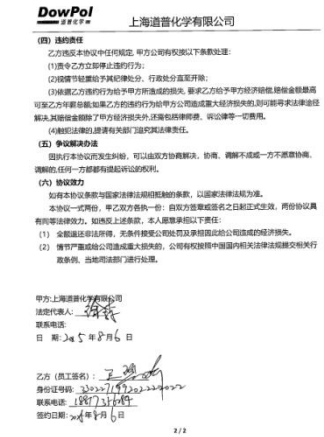
c.乙方不得与公司人事部门以外的第三方讨论、传播、散布、比对薪资。

乙方在工作过程中,不管因乙方不论因何种原因结束在甲方公司工作时，都应及时将所有与甲方公司经营活动有关的文件、记录或材料(包括个人笔记、数据复印件或电子文文件等)归还给甲方公司。

（2）保密时效

鉴于甲方公司在所拥有的商业秘密和信息在竞争中有重要的价值,存在于劳动关系存续期间和终止、解除之后,因此乙方同意: 在受聘于甲方公司工作期间以及离职后 2 年内有效。

1 / 2



DowPol 道普化学 上海道普化学有限公司

（四）违约责任

乙方违反本协议中任何规定, 甲方公司有权按以下条款处理:

(1)责令乙方立即停止违约行为;

(2)视情节轻重给予其纪律处分，行政处分直至开除;

(3)依据乙方违约行为给予甲方所造成的损失,要求乙方给予甲方经济赔偿,赔偿金额是高可至乙方年薪总额,如果乙方的违约行为给甲方公司造成重大经济损失的,则可聘请求法律途径解决,其赔偿金额除了甲方经济损失外,还需包括律师费、诉讼律等一切费用。

(4)触犯法律的,提请有关部门追究其法律责任。

（五）争议解决办法

因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决，协商、调解不成或一方不愿意协商、调解的,任何一方都都有提起诉讼的权利。

（六）协议效力

如有本协议条款与国家法律法规相抵触的条款，以国家法律法规为准。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份；自双方签章或签名之日起正式生效，两份协议具有同等法律效力。如违反上述条款，本人愿意承担以下责任：

（1）全额返还非法所得，无条件接受公司处罚及承担因此给公司造成的经济损失。

（2）情节严重或给公司造成重大损失的，公司有权按照中国国内相关法律法规提交相关行政条例，当地司法部门进行处理。

甲方:上海道普化学有限公司

法定代表人：[illegible]

联系电话:

日 期:2025年8月6日

乙方（员工签名）：[illegible]

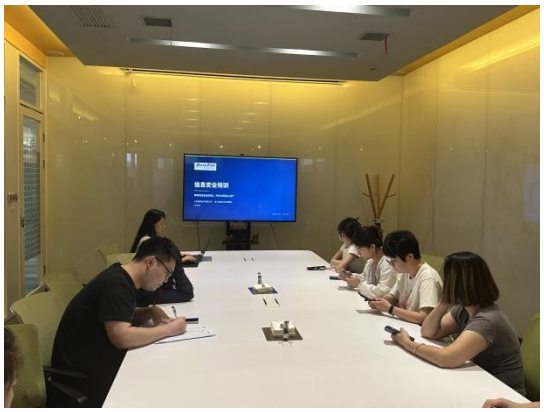
身份证号码：[illegible]

联系电话：[illegible]

签约日期：2025年8月6日

2 / 2

员工签署诚信保密协议



信息安全培训现场

DowPol 道普化学 上海道普化学有限公司

会议签到表

会议名称	2025 年信息安全培训		
会议时间	2025年8月6日	参会地点	会议室

人员签到

部门	签字	部门	签字
[illegible]	[illegible]		
[illegible]	[illegible]		
[illegible]	[illegible]		
[illegible]	[illegible]		
[illegible]	[illegible]		
[illegible]	[illegible]		
[illegible]	[illegible]		
[illegible]	[illegible]		

信息安全培训签到表

DowPol
道普化学
信息安全培训
筑牢信息安全防线，守护公司核心资产
上海道普化学有限公司 · 员工信息安全专项培训
2025年度
DowPol Chem · 安全之道

DowPol
道普化学
CONTENTS
培训目录
01 培训背景与意义
02 信息安全基础知识
03 密码与账号安全
04 网络与办公设备安全
05 邮件安全与数据保护
06 应急响应与报告机制
本次培训围绕道普化学办公场景和化学品销售业务实际，帮助员工建立信息安全意识，掌握日常办公中的安全操作规范，防范网络威胁和数据泄露，共同维护公司信息资产安全。

信息安全培训教材

以人为本 共筑同心

公司坚持以人为本的价值导向，将人才战略视为企业发展的根基，实行平等包容、多元开放的用人机制，营造和谐稳定的劳动关系，关注员工成长，组织丰富多彩的文体活动，加强人才队伍建设，促进企业发展与员工个人成长同频共振，为员工拓展广阔的职业发展空间。与此同时，公司主动履行社会责任，以高度的责任担当参与地方经济社会建设，热心投身公益慈善，为区域经济发展贡献力量。

保障员工权益

公司始终把维护员工合法权益放在首位，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，秉持平等雇佣原则，严禁使用童工、强迫劳动、限制人身自由等非法用工行为，反对任何形式的歧视，不因种族、性别、宗教、年龄、社会出身等因素区别对待。同时，公司构建了健全的用工管理制度与薪酬福利体系，不断优化薪酬结构和绩效管理机制，确保员工获得及时、公平、有效的回报与激励。公司依法为员工足额缴纳社会保险和住房公积金，落实法定休假和带薪年假制度，科学合理安排工作时间，切实维护员工合法权益。

平等雇佣

公司坚持平等合规雇佣，坚决反对任何形式的歧视。我们秉持公平、公正、公开的原则，通过内部选聘与社会招聘相结合、线上线下联动的方式，吸纳遵纪守法且符合岗位需求的优秀人才。公司确保员工不因种族、性别、年龄、信仰等不同而受到差别对待，严格践行男女同工同酬，遵循平等自愿、协商一致的原则与员工签订劳动合同，签约率达 **100%**。员工依法享有自由结社和集体谈判的权利，

不反对员工在自愿及不违反当地法律的基础上，参加当地合法注册的合法活动。如遇运营变更的情况，最短通知期为一周。**报告期内，公司不存在任何使用童工、强迫劳动、歧视和骚扰等行为。**

平等雇佣	具体措施
童工及强制员工	制定《社会责任管理手册》《员工手册》《针对童工或强逼劳动事件的补救程序》，签订有限制用工年龄和禁止强迫劳动条款的《劳动合同》，禁止任何形式的雇佣童工与强迫劳动现象，设置投诉渠道及申诉处理程序加以监督程序落实情况。
多元化、平等及包容性	制定《社会责任管理手册》《员工手册》，明确规定对涉及歧视与骚扰行为的惩罚措施，情节严重者将移交司法机关处理； 制定《女职工保护管理制度》，明令禁止在招聘雇佣、薪酬调整、职务晋升等方面歧视或者限制女性职工，特别是怀孕女工。
特殊群体就业	为残疾人提供就业岗位和完善残疾人便利设施，以帮助特殊人群实现体面就业。

截至 2025 年 12 月 31 日，公司员工共计 **22** 人，其中女性员工 **17** 人，占比 **77.27%**，男性员工 **5** 人，占比 **22.73%**，本地籍员工 **14** 人，非本地籍 **8** 人，少数民族员工共计 **0** 人；担任高级管理人员(不包括董事会)中女性占比为 **33%**，女性员工在董事会中任职占比 **0%**；少数民族或弱势群体员工在整个组织机构中所占的百分比是 **0%**，少数民族或弱势群体员工在最高管理层中所占的百分比是（不包含董事会）**0%**；员工流动率为 **2.78%**。

2025 年员工构成情况							
员工类型		**人数**	**占比**	**员工类型**		**人数**	**占比**
年龄	18-30 岁	4	19.20%	**学历**	硕士及以上	1	4.50%
	30-50 岁	11	50%		本科	15	68.20%
	50 岁以上	7	30.80%		大专	6	27.30%

	合计	22		中专及以下	0	0%
性别	男职工	5	**籍贯**	本地籍（上海市内）职工	14	
	女职工	17		非本地（非上海市内）籍职工	8	
雇佣类型	全职	22	**雇佣类型**	兼职	0	

2025 年员工民族构成			
类别	**人数**	**类别**	**人数**
汉族	22	其他民族	0
合计		22	

2025 年董事会构成		**2025 年高级管理人员（不包括董事会成员）**	
总人数	人数/占比（%）	总人数	人数/占比（%）
其中：本地籍（上海市内）管理者人数	3	其中：本地籍（上海市内）高级管理人员人数	3
其中：女性管理者人数	1	其中：女性高级管理人员人数	1
其中：来自少数民族管理者人数	0	其中：来自少数民族高级管理人员人数	0

2025 年度新进员工情况

新进员工	新进男员工	新进女员工	员工流动率
3	0	3	2.78%

薪酬福利

公司持续优化薪酬福利体系，坚持按劳分配、以岗定薪、岗变薪变、同岗同酬的原则，提供具有市场竞争力的薪酬与福利，增强员工的认同感与归属感。为充分发挥薪酬的激励作用，公司建立了长效的差异化绩效薪酬体系，采用固定薪资与浮动薪资相结合的方式，激发员工潜能，调动工作积极性，着力打造精益求精、爱岗敬业的人才队伍。

同时，公司结合自身实际，制定《考勤管理制度》《薪酬管理制度》《员工绩效考核管理制度》《员工手册》等制度文件，明确各级管理人员与员工的薪资标准，规范绩效考核流程，并将考核结果运用于绩效工资发放和优秀员工表彰，进一步激发员工积极性。公司对高级管理人员实行公开透明的绩效考核与激励约束机制，其聘任与考核均符合法律法规要求。

2025 年，工作时间为 **41,888** 小时，未经调整的平均男女薪酬差距占比为 **0.21**%，收入最高的个人年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率是 **0.67**%；高管报酬（董事、监事、高级管理人员）共计 **208.26** 万元。

公司遵守国家各项法律法规与劳动政策，严格执行国家及地方的社会保障机制，为员工提供五险一金、商业保险、法定节假日、年假、产假、育儿假、员工健康检查、宿舍、食堂等多项员工福利，社保覆盖率均达 **100%**，并提供高温津贴、节日慰问礼品等基本福利，致力于构建全面、完善且充满人文关怀的福利保障体系。2025 年，社保支出总额为 **151.17 万元。**

员工平均月薪与当地最低工资对比情况表			
年度	**男员工平均月薪（元）**	**女员工平均月薪（元）**	**当地最低工资标准（元）**
2023 年	13,000	13,000	2,690
2024 年	16,000	16,000	2,690
2025 年	17,000	17,000	2,690

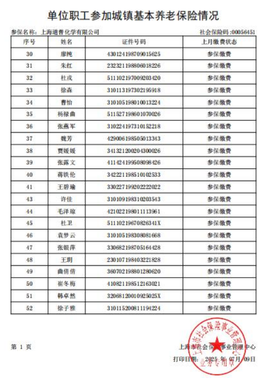
社会保险费缴费记录

缴费人名称：上海道普化学有限公司　　纳税人识别号：91310000631771717A

电子税票号码	征收税务机关	社保经办机构	单位编号	费种	征收品目	征收子目	费款所属期	入（退）库日期	实缴（退）金额
431016250700442472	国家税务总局上海市浦东新区税务局保税区税务分局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00056451	企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险(单位缴纳)		2025-06 至 2025-06	2025-07-09	53,057.60
431016250700442472	国家税务总局上海市浦东新区税务局保税区税务分局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00056451	企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险(个人缴纳)		2025-06 至 2025-06	2025-07-09	26,528.80
431016250700442472	国家税务总局上海市浦东新区税务局保税区税务分局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00056451	失业保险费	失业保险(单位缴纳)		2025-06 至 2025-06	2025-07-09	1,658.06
431016250700442472	国家税务总局上海市浦东新区税务局保税区税务分局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00056451	失业保险费	失业保险(个人缴纳)		2025-06 至 2025-06	2025-07-09	1,658.06
431016250700442472	国家税务总局上海市浦东新区税务局保税区税务分局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00056451	基本医疗保险费	职工基本医疗保险(单位缴纳)		2025-06 至 2025-06	2025-07-09	28,186.86
431016250700442472	国家税务总局上海市浦东新区税务局保税区税务分局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00056451	基本医疗保险费	职工基本医疗保险(个人缴纳)		2025-06 至 2025-06	2025-07-09	6,632.20
431016250700442472	国家税务总局上海市浦东新区税务局保税区税务分局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00056451	基本医疗保险费	地方附加医疗保险		2025-06 至 2025-06	2025-07-09	1,658.06
431016250700442472	国家税务总局上海市浦东新区税务局保税区税务分局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00056451	工伤保险费	工伤保险		2025-06 至 2025-06	2025-07-09	1,061.16

第 1 页 共 5 页

社保缴纳记录



单位职工参加城镇基本养老保险情况

参保名称：上海道普化学有限公司　　社会保险码：00056451

序号	姓名	证件号码	上月缴费状态
30	廖纯	430124198709015625	参保缴费
31	朱红	232321198806018226	参保缴费
32	杜戎	511102197009203420	参保缴费
33	徐森	310113197302195918	参保缴费
34	曹怡	310105198010013224	参保缴费
35	杨禄曲	511527198601070026	参保缴费
36	张燕军	310224197310152218	参保缴费
37	魏芳	429006198505013343	参保缴费
38	曹媛媛	341321200204300026	参保缴费
39	张露文	411424199508098426	参保缴费
40	蒋铁伦	342221198510102533	参保缴费
41	王碧瑜	330227199202222022	参保缴费
43	许佳	310109198310203543	参保缴费
44	毛泽琼	421022198011113961	参保缴费
45	杜卫	51110219670826341X	参保缴费
46	袁梦云	310105198308081668	参保缴费
47	张银萍	330682198705164428	参保缴费
48	王玥	230107198403221828	参保缴费
49	曲倩倩	360702198801280620	参保缴费
50	崔冬梅	410821198512163021	参保缴费
51	韩卓然	32068120010925025X	参保缴费
52	徐子雅	310115200811194224	参保缴费

第 1 页

上海市社会保险事业管理中心
打印日期：2025 年 07 月 09 日

社保缴纳员工名单

上海道普化学有限公司　员工手册

第五章　福利制度

1.0 法定假期

元旦（公历一月一日）

春节（农历正月除夕、初一、初二）

劳动节（公历五月一日）

国庆节（公历十月一日、二日、三日）

员工手册-福利制度

员工加班工资台账

支持员工发展

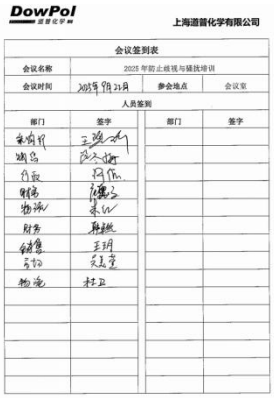
公司把人才培养置于战略核心位置，持续强化员工技能培训，完善内部培训体系，

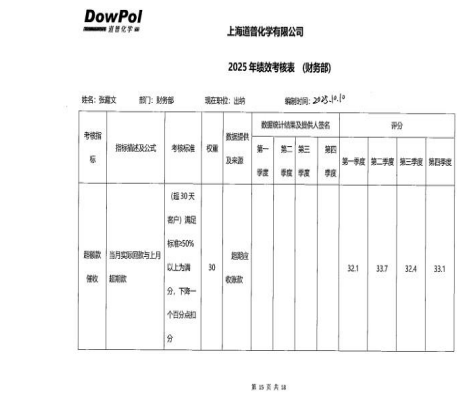
搭建科学合理的职业发展机制，为员工提供多元的学习资源和宽广的成长平台，助力员工成就个人价值与职业追求。

教育培训

为夯实人才队伍建设，公司构建完善的培训制度与管理体系，立足不同岗位需求，采用内训与外训相结合的方式，为员工提供管理理念、专业技能、前沿技术等多维度培训。为提升岗位操作的标准化、规范化水平，公司定期组织通用技能与岗位技能培训，并以理论考核与现场实操相结合的方式评估培训成效，依托学习型组织建设，切实提升基层员工的专业素养与实操能力。同时，针对不同岗位需求开展专项技能培训，持续优化培训课程内容，为不同岗位员工提供系统化培训，提升员工综合能力，营造浓厚的学习型组织氛围。

2025 年，公司制定年度培训计划，职工培训率 **100%**。报告期内，职业技能培训次数为 **5** 次，职业技能培训总时长为 **24** 小时，每名员工的平均培训时长为 **1.09** 小时，参与防止歧视与骚扰的社会责任培训的员工占比为 **100%**。

	
防止歧视与骚扰培训	防止歧视与骚扰培训



上海道普化学有限公司

2025 年绩效考核表（财务部）

姓名：张霞文　部门：财务部　现在职位：出纳　编制时间：2025.12.9

考核指标	指标描述及公式	考核标准	权重	数据源及来源	数据统计结果及责任人签名				评分			
					第一季度	第二季度	第三季度	第四季度	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
超期款催收	当月实际回款与上月超期款	（超 30 天客户）满足标准≥50%以上为满分，下降一个百分点扣分	30	超期应收款款					32.1	33.7	32.4	33.1

第 10 页 共 18

员工绩效考核表

职业生涯管理培训

技能培训

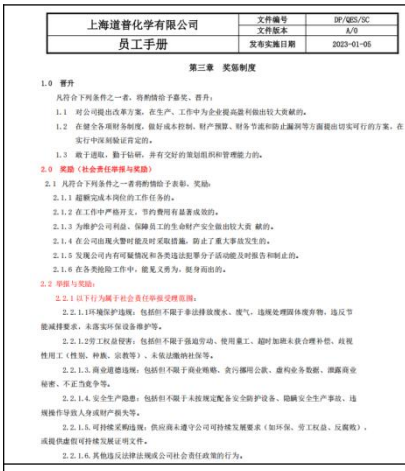
参加外部上海市润滑品行业协会 2025 年油品分析化验工培训

职业发展

公司致力于为员工搭建多元、畅通的职业发展通道，制定《员工职业发展管理办法》，根据岗位性质、经验要求及职责范围，建立完善的职业晋升机制与平台，激发员工潜能，促进员工与企业共同成长。通过将员工绩效与职业发展规划有机

衔接，公司为员工拓展更多职业发展机会，鼓励员工凭借业绩提升与专业能力精进实现自我价值。同时，公司制定《劳动制度》《薪酬管理制度》并纳入劳动合同，明确薪资调整以工作绩效表现和职务晋升情况为依据，从而调动员工积极性与进取心，助力员工持续成长并实现职业发展目标。2025 年，接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工 **100%**。

公司面向不同岗位序列，构建管理与专业并行的双晋升通道，综合绩效表现与能力水平进行评定，灵活采用逐级晋升与破格提拔相结合的机制，为员工打造公平竞争、持续提升的成长平台，不断夯实企业人才根基。2025 年，获得职业晋升的员工 0 人。

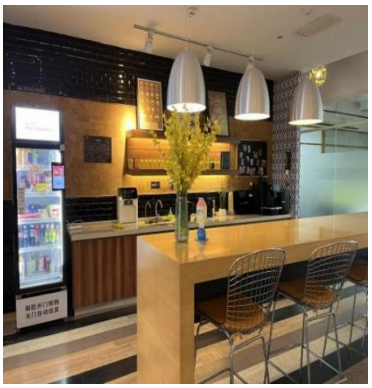
	
员工手册-晋升	职业技能证书

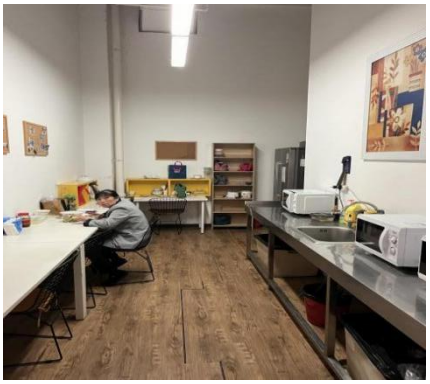
深化员工关爱

公司高度重视员工身心健康，积极开展多样化的文体活动，建有体育馆并定期举办运动会，丰富员工业余生活。公司注重倾听员工心声，加大对特殊或困难员工的帮扶力度，并持续关心离退休人员，充分保障孕期、哺乳期女性职工的合法权益，致力于促进员工工作与生活的平衡。

困难员工帮扶。公司建立了完善的帮扶体系，对遭遇重大变故或经济困难的员工提供必要支持，设立无障碍洗手间为行动不便员工提供便利，并定期走访慰问困难家庭，送上慰问品与关怀。2025 年，公司未雇佣残疾员工，但是我们按时缴纳残疾人保障金，为国家福利事业做出积极的贡献。

同时，公司始终关注员工身心健康与工作生活平衡，实行每日 8 小时工作制，对于销售、客服等岗位实行弹性工作制，实行人性化管理。同时，通过策划团建、体育竞赛、节日庆祝等多样化活动，营造轻松愉悦的工作氛围，有效缓解职业压力，增强团队凝聚力与归属感，助力员工在高效工作的同时，享受充实而快乐的职场生活。

年会活动——员工抽奖	员工福利——京东卡
	
会议室	茶水间

	
残疾人厕所	餐厅
休息室	书架
可调节座椅	靠枕

女性员工关怀。公司关注女性员工的特殊需求，在提供生育津贴、女性专用设施等基础保障的同时，定期开展女性健康讲座及妇科专项体检。公司制定《考勤管

理制度》，依法落实女性员工婚假、产假、哺乳假等法定权益，并保障男性员工陪产假。每年组织妇女节活动及职业技能培训，切实提升女性职工的归属感与职业获得感。2025 年，享受产假 **0** 人，产假后回到岗位有 **0** 人，返岗 12 个月内仍在职的员工有 **0** 人。

妇女节关怀活动

守护健康安全

公司始终将安全生产置于首要位置。我们建立健全职业健康安全管理体系，依托日常巡检、定期维护、专业培训与应急演练，并结合安全审查与员工反馈机制，持续改进管理，全方位保障员工安全与健康。

安全生产

公司制定《环境及职业健康安全运行控制程序》《环境和职业健康安全绩效检测控制程序》《环境及职业健康安全信息交流控制程序》《质量/环境/职业健康安全管理手册》《办公室卫生管理制度》等制度，成立安全生产领导小组。在总经理领导下，领导小组通过相关职能部门对所属车间、岗位实施全面监督管理。安全领导小组遵循“谁主管谁负责”原则，各部门贯彻“安全第一、预防为主、全

员参与、综合治理”方针，明确各岗位职责，落实各级安全生产责任制，每月对安全生产责任制进行考核，依据《岗位任职情况评定考核记录》实施员工考核，并实行奖惩机制，推进安全生产目标管理。安全生产领导小组定期召开安全生产相关会议，集中学习安全生产法规条例，总结前期安全工作，部署下期安全工作任务，并开展重大事故案例分析、安全隐患排查会议及安全生产工作会议等，持续提升公司安全生产管理水平与工作效率。

ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系	危险化学品经营许可证

安全检查

公司制定并严格执行《员工手册》《安全检查管理制度》《办公室设备保养制度》，依托公司级、部门级、班组级三级联动检查机制，融合日常检查、专业检查、季节性检查、节假日检查及不定期抽查等多种方式，构建覆盖全时段、全流程的安全监控体系，力求前瞻性地识别并消除管理中的安全隐患，有效预防事故发生；同时建立“发现问题—整改落实—复核验证”的闭环管理机制，确保安全生产责任落地见效。在特种设备管理方面，公司实行全生命周期精细化管理，从安装、改造、维修到日常使用，均建立完善的设备台账及故障事故记录。同时，公司坚持委托具备资质的第三方权威机构开展定期检验，确保所有特种设备始终处于安

全、合规的运行状态，为安全生产提供坚实的硬件支撑。**报告期内，公司安全检查频率每月/次。**

DowPol 道普化学 上海道普化学有限公司

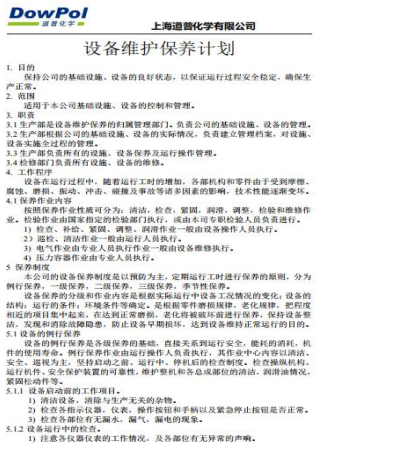
环境安全检查记录

DP-04-24-02

受检查部门/区域：办公区域

序号	检查内容	检查结果	复查结果	复检人
1	固体废弃物处理	√合格□不合格		
2	水电等能源使用	√合格□不合格		
3	办公用品使用	√合格□不合格		
4	生活垃圾处理	√合格□不合格		
5	部门环保意识培训	√合格□不合格		
6	环保、安全标识	√合格□不合格		
7	文件培训	√合格□不合格		
8	消防器材齐全、有效	√合格□不合格		
9	消防器材检查、保养	√合格□不合格		
10	消防作业演练	√合格□不合格		
11	生活污水的排放	√合格□不合格		
12	产品的储存和使用	√合格□不合格		

安全检查记录



DowPol 道普化学 上海道普化学有限公司

设备维护保养计划

1. 目的
保持公司的基础设施、设备的良好状态，以保证运行过程安全稳定，确保生产正常。
2. 范围
适用于本公司基础设施、设备的控制和管理。
3. 职责
3.1 生产部是设备维护保养的归属管理部门。负责公司的基础设施、设备的管理。
3.2 生产部根据公司的基础设施、设备的实际情况，负责建立管理档案，对设施、设备实施全过程的管理。
3.3 生产部负责所有的设施、设备保养及运行操作管理。
3.4 检修部门负责所有设施、设备的维修。
4. 工作程序
设备在运行过程中，随着运行工时的增加，各部机构和零件由于受到摩擦、腐蚀、磨损、振动、冲击、碰撞及事故等诸多因素的影响，技术性能逐渐变坏。
4.1 保养作业内容
按照保养作业性质可分为：清洁，检查，紧固，润滑，调整，检验和维修作业。检验作业由国家指定的检验部门执行，或由本司专职检验人员负责进行。
1）检查、补给、紧固、调整、润滑作业一般由设备操作人员执行。
2）巡检、清洁作业一般由运行人员执行。
3）电气作业由专业人员执行作业一般由设备维修执行。
4）压力容器作业由专业人员执行。
5 保养制度
本公司的设备保养制度是以预防为主，定期运行工时进行保养的原则，分为例行保养，一级保养，二级保养，三级保养，季节性保养。
设备保养的分级和作业内容是根据实际运行中设备工况情况的变化，设备的结构，运行的条件；环境条件等确定。是根据零件磨损规律，老化规律，把程度相近的项目集中起来，在达到正常磨损，老化将被破坏前进行保养，保持设备整洁，发现和消除故障隐患，防止设备早期损坏，达到设备维持正常运行的目的。
5.1 设备的例行保养
设备的例行保养是各级保养的基础，直接关系到运行安全，能耗的消耗，机件的使用寿命。例行保养作业由运行操作人员负责执行，其作业中心内容以清洁、安全、巡视为主，坚持启动之前、运行中、停机后的检查制度。检查操纵机构、运行机件，安全保护装置的可靠性，维护整机和各总成部位的清洁，润滑油情况，紧固松动件等。
5.1.1 设备启动前的工作项目。
1）清洁设备，清除与生产无关的杂物。
2）检查各指示仪器，仪表，操作按钮和手柄以及紧急停止按钮是否正常。
3）检查各部位有无漏水，漏气，漏电的现象。
5.1.2 设备运行中的检查。
1）注意各仪器仪表的工作情况，及各部位有无异常的声响。

设备维护保养计划

风险管控

公司制定《危险源辨识及风险评估与风险控制程序》《风险管理控制程序》，定期开展危险源识别与风险评价，依据风险等级对危险源实施分级管控，确保各类危险源得到有效控制并实现动态更新。同时，公司制定《目标和管理方案控制程序》《环境和职业健康安全绩效监测控制程序》，各部门严格执行目标分解管理，编制《环境/职业健康安全目标管理方案检查表》，推动环境与职业健康安全管理实现流程化运作。

事故管理

为强化事故管理与控制，公司制定《事故调查报告与处理控制程序》，由综合部牵头组织事故的调查、分析、总结与反馈，负责落实救治事务、事故逐级上报、工伤等级鉴定及工伤费用索赔等办理工作；对事故及事件（含未遂事件）及时上报与处理，依据事故等级启动相应应急预案，落实奖惩与改进措施，并对事故、

事件进行统计归档，实现事故闭环管理。2025 年，与工作有关的事故数量是 **0** 件，因工伤和健康状况不佳而死亡的人数是 **0** 人，因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数为 **0** 天。

安全生产事故	单位	2023 年	2024 年	2025 年
工伤人数	人	0	0	0
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	天	0	0	0
与工作有关的事故数量	件	0	0	0
因工伤和健康状况不佳而死亡的人数	人	0	0	0

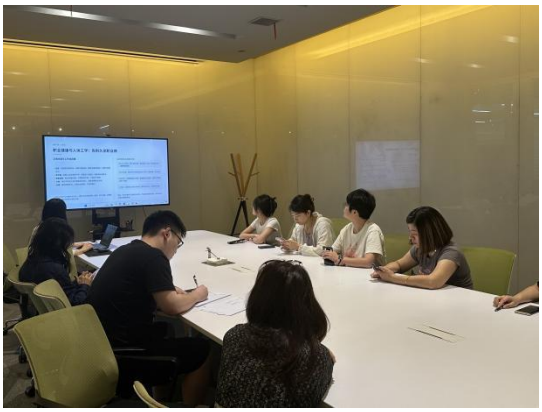
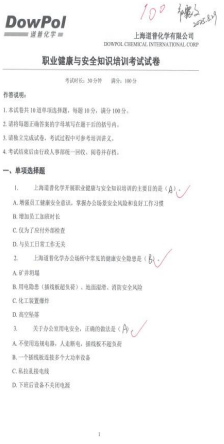
应急管理

公司制定《应急准备与响应控制程序》《消防管理制度》《人员意外急救预案》《火灾应急预案》《触电事故应急预案》等制度，成立紧急应变小组，由总经理担任最高负责人，统筹全公司安全及应急工作。安全机构下设灭火组、报警指挥组、抢救组和救护组。各部门结合本部门危险源的危害程度，强化应急救援教育管理，落实应急救援通讯工具与救援器材管理，加强应急救援演练、应急救援生产及应急救援档案管理等工作，并定期组织应急事故演练培训，切实提升公司抵御风险的能力。2025 年，公司开展 **2** 次消防演习，员工覆盖率 **100%**。

消防应急演练	

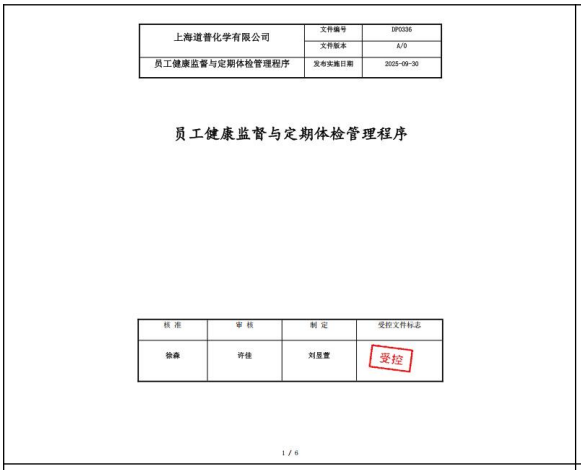
培育安全意识

公司高度重视安全培训教育，制定《安全培训教育管理制度》等文件，由综合部统筹协调安全培训工作并编制培训计划，建立健全从业人员安全生产教育与培训档案。公司组织开展主要负责人、安全生产管理人员及特种作业人员的培训取证，并对新入职员工、特殊工种人员、承包商及外来人员实施安全教育培训。培训内容涵盖国家安全生产法律法规及标准、安全生产管理知识、重大危险源管理、重大事故防范、应急管理与救援组织、事故调查处理规定、职业危害及预防措施、国内外先进安全生产管理经验、典型事故与应急救援案例分析以及危险化学品管理等。公司建立并持续更新安全培训教材库，着力提升从业人员安全技能，增强全员安全素质与安全意识。2025 年，参加健康与安全问题培训的员工共计 22 人，覆盖率 100%，安全培训人均 1.73 小时。

	
职业健康与安全知识培训现场	职业健康与安全知识培训签到、职业健康与安全知识培训考试试卷

职业健康管理

公司制定《质量/环境/职业健康安全管理手册》《劳保用品管理规定》《传染性疾病发生应急预案》等管理制度，旨在预防、控制和消除职业病危害，控制工作场所职业危害因素，保障从业人员身体健康。安全管理部门在安全生产领导小组领导下，负责开展职业危害因素日常检测，建立健全职业健康档案，收集并提出职业健康相关合理建议，组织实施有毒有害作业场所监测、职业健康监护、职业卫生宣传教育、劳动防护检查考核以及职业卫生隐患排查与治理等工作。综合管理部门负责组织从业人员职业健康体检，建立员工健康监护档案，依法参加工伤社会保险，并为工伤人员办理工伤社会保险相关手续。2025 年，患职业病人数为 **0 人**，员工个人防护配备率 **100%**。报告期内，**公司持续保持 ISO45001 职业健康安全管理体系有效运行。**

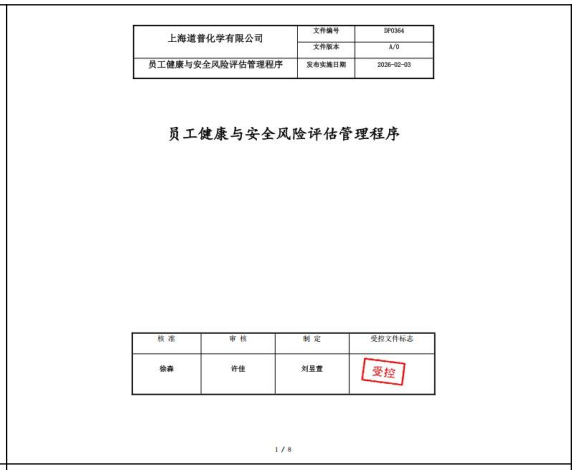


上海道普化学有限公司	文件编号	DP0336
	文件版本	A/0
员工健康监督与定期体检管理程序	发布实施日期	2025-09-30

员工健康监督与定期体检管理程序

核 准	审 核	制 定	受控文件标志
徐森	许佳	刘显重	受控

1 / 6



上海道普化学有限公司	文件编号	DP0364
	文件版本	A/0
员工健康与安全风险评估管理程序	发布实施日期	2026-02-03

员工健康与安全风险评估管理程序

核 准	审 核	制 定	受控文件标志
徐森	许佳	刘显重	受控

1 / 8

员工健康监督与定期体检管理程序	员工健康与安全风险评估管理程序

公司着力构建畅通、多元的职业健康安全沟通机制，通过设置意见箱、投诉专线及专用邮箱等渠道，保障员工能够便捷、高效地反映问题、提出建议。公司对每一条反馈均予以高度重视并及时回应，鼓励全体员工积极参与，携手营造安全、健康的工作环境。

相关方安全管理

公司制定《相关方环境职业健康安全控制程序》，对相关方环境与职业健康安全实施严格管理，在工厂门口张贴“外来人员及车辆安全须知”，并与相关方签订作业、服务安全协议书。为全面提升相关方突发事件应急响应能力与岗位操作规范性，公司定期开展专项安全培训，夯实安全生产基础知识，深化社会责任意识，切实保障客户、承包商、供应商及公司全体人员的生命财产安全，携手构建稳固的安全生产共同体。

未来展望

面对全球经济一体化纵深推进与可持续发展浪潮奔涌的时代背景，上海道普化学有限公司既立足当下、深耕细作，又放眼长远、谋篇布局，秉持“绿色创新、安全高效、全球共赢”的核心价值理念，全力攻克国际贸易壁垒，奋力建设行业一流的绿色化工贸易企业。

发展蓝图：

短期（1—2 年）：以润滑油及基础油两大核心业务为重心，巩固与上下游优质客户的长期战略合作，不断精进供应链管理与产品组合结构，稳步扩大市场份额、提升客户复购水平。

中期（3—5 年）：凭借深厚的行业资源与技术沉淀，向特种化学品及高附加值产品领域延伸，前瞻性布局东南亚与欧洲市场，持续增强品牌的国际影响力。

长期愿景：成长为融合产品供应、技术服务与行业解决方案三位一体的综合型化工企业，以创新驱动和可持续发展引领行业转型升级。

战略领航，铸就绿色贸易标杆。公司深刻洞察“绿色壁垒”已成为国际贸易的新常态，将环保理念全面贯穿于企业战略制定、产品研发与市场运作的每个环节。我们矢志成为绿色化工产品的倡导者、实践者与领跑者，凭借持续的创新能力和高标准的服务品质，突破国际市场准入门槛，全面提升品牌全球竞争力。

安全为基，夯实立业之本。面对化工品易燃、易爆、有毒、腐蚀等固有特性，道普化学将不断精进仓储与物流管理体系，融合智能化管理技术，保障化学品在运输、仓储、交付等全链条环节安全可控，将风险降至最低，切实守护客户、员工与社会公众的生命财产安全。

绿色蝶变，勇立行业潮头。紧跟全球环保法规演进与市场需求变化，道普化学将着力培育绿色化工产品体系，主动推进绿色产品认证，引导产品结构朝环保、低碳、可持续方向升级；同时创新绿色营销模式，扩大品牌在国际市场的美誉度与辐射力。

精益运营，锻造竞争优势。依托供应链管理的持续优化、信息化水平的稳步提升与物流成本的有效压缩，道普化学将迈向高效运营新阶段，强化市场快速响应能力，为客户呈献品质更优、性价比更高的产品与服务，持续提升企业盈利水平与市场占有率。

理念深植，涵养绿色文化。借助内部培训与对外宣传等多种途径，增强全员环保意识，让绿色发展理念深植企业文化沃土，营造“人人关注环保、事事践行绿色”的浓厚氛围。

开放协作，贯通全球市场。主动融入国际环保组织与行业交流平台，汲取借鉴国际前沿经验，同全球优质供应商及客户缔结长期稳定的合作关系，携手促进化工行业的可持续发展。

标准筑基，精进管理效能。严格对标国际环保标准与法规要求，健全企业内部环境管理体系，扎实推进环境标准化建设，确保公司经营管理各环节全面契合国际绿色贸易规范。

品牌铸魂，致胜绿色赛道。聚焦绿色产品研发与市场推广，培育一批具备国际竞争力的绿色化工品牌；运用绿色营销、绿色认证等多元化手段，提高品牌附加值，攻克“绿色壁垒”，达成国际化发展愿景。

展望未来，道普化学将肩负“绿色、安全、创新、共赢”的使命，持续锻造核心

竞争力，从容应对国际贸易风云，奋力完成从“国内领先”迈向“国际知名”的跨越。我们深信，有全体员工的携手奋斗与合作伙伴的倾力相助，道普化学必将登上全球绿色化工贸易的广阔舞台，绽放更加夺目的光彩，为促进化工行业可持续发展、守护地球生态环境贡献更强劲的力量。

附录

2023 年-2025 年关键绩效数据指标

经济绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
营业收入	万元	105,520.5	82,505.57	79,764.45
年度总收入	万元	105,718.45	82,641.77	79,764.45
营业成本	万元	95,409.5	72,485.57	69,333.31
员工工资总额	万元	547.58	817.80	900.87
高管报酬（董事、监事、高级管理人员合计）	万元	125.26	182.45	208.26
社保总额	万元	113.21	180.09	151.17
纳税总额	万元	1,718.37	1,845.02	1,912.84

环境绩效

指标	2023 年	2024 年	2025 年
产品召回次数（次）	0	0	0
产品导致的安全事件（起）	0	0	0
客户满意度（%）	97%	100%	100%
能源消耗总量（千瓦时 kWh）	27000	24840	23463
可再生能源消耗总量（千瓦时 kWh）	0	0	0
可再生能源占能源消耗总量的百分比（%）	0%	0%	0%
年度电力消耗量（kWh）	27000	24840	23463
总计用水量（立方米）	1440	1137	1027
回收和重复使用的水总量（立方米）	0	0	0
空气污染物的总重量（T）	0.0059	0.0053	0.0042
危险废物的总重量（T）	0	0	0
无害废物排放总量（T）	0.25	0.233	0.21
废弃物回收总量（T）	0.07	0.075	0.092
环保经费投入（万元）	0	0	0

接受过特定环境问题培训的（内部或外部）员工占总员工的百分比（%）	100%	100%	100%
接受过特定环境风险评估的运营场所占所有工作场所的百分比（%）	100%	100%	100%
拥有环境认证（如，ISO14001, EMAS, ISO50001）的运营场所占所有工作场所的百分比%	100%	100%	100%
温室气体范围 1 总排放量（吨二氧化碳当量）	/	/	/
温室气体范围 2 总排放量（吨二氧化碳当量）（基于市场和地点）	23.06	21.77	18.35

劳工与人权绩效

分选项	2023 年	2024 年	2025 年
已进行员工健康与安全风险评估的营运场所占所有工作场所的百分比（%）	100%	100%	100%
接受过多元化、平等与包容培训的员工所占百分比（%）	100%	100%	100%
接受过人权影响或风险评估的营运场所占所有工作场所的百分比（%）	100%	100%	100%
消防演习频率（次/年）	2	2	2
安全检查频率（次/年）	每月/次	每月/次	每月/次
特种设备检查频率（次/年）	3 月/次	3 月/次	3 月/次
安全设施、劳保用品、安全培训支出（万元）	11.6	14.5	10.32
安全培训次数（次）	8	8	5
安全培训参与人数（人）	33	37	22
安全培训女性参与人数（人）	13	14	17
安全培训总时长（时 h）	43	45	38
安全培训人均小时数（时 h）	1.30	1.22	1.73
员工个人防护配备率（%）	100%	100%	100%
工伤人数（人）	0	0	0
患职业病人数（人）	0	0	0
工作时间（时 h）[1]	63,360	71,040	41,888

[1] 根据完善后的工作时间统计方法，现对上海道普化学有限公司 2023 年、2024 年工作时间进行信息重溯。

因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数（天）	0	0	0
与工作有关的事故数量（件）	0	0	0
因工伤和健康状况不佳而死亡的人数（人）	0	0	0
员工总人数（人）	33	37	22
本地户籍员工数（人）	20	20	14
女性员工在整个组织机构中的百分比（%）	42%	54.05%	77.27%
担任高层管理职务的女性比例（%）（不包括董事会）	0%	0%	33%
女性在组织董事会中所占百分比（%）	0%	0%	0%
未经调整的平均男女薪酬差距（女性员工平均总时薪占男性员工平均总时薪之百分比%）	9.85%	10.05%	0.21%
收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率（%）	0.9%	1.01%	0.67%
少数群体或弱势群体员工在整个组织机构中所占的百分比（%）	0%	0%	0%
少数群体或弱势群体员工在最高管理层中所占的百分比（不包括董事会）（%）	0%	0%	0%
残疾人雇佣人数（人）	0	0	0
残疾人雇佣比例（%）	0%	0%	0%
志愿者人数（人）	0	0	0
社保总额（万元）	113.21	180.09	151.17
社保覆盖员工比例（%）	100%	100%	100%
商业保险总额（万元）[2]	0	0	0
商业保险覆盖员工比例（%）	11%	11%	0
员工体检人数占比（%）	30%	30%	100%
享受产假/陪产假员工（人）	0	0	0
产假/陪产假后回到岗位人数（人）	0	0	0
返岗后 12 个月内仍在职的员工（人）	0	0	0

[2] 商业保险：公司为员工购买一般保险时赠送。

员工满意度（%）	95%	97%	96%
集体协议签订率（%）	100%	100%	100%
员工职业技能培训次数（次）	8	10	5
员工接受职业技能培训的总时长（时）	36	45	24
职业技能培训员工总人数（人）	33	37	22
每名员工的平均培训时数（时）	1.09	1.22	1.09
接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比（%）	100%	100%	100%
接受过绩效和职业发展定期评估的员工占总员工的百分比（%）	100%	100%	100%
获得职业晋升的员工（人）	0	0	0
使用童工和强迫劳动事件（起）	0	0	0
已查明的歧视或骚扰事件或改进行动的数量（起）	0	0	0
接受过防止歧视和侵犯人权培训的员工占总员工的百分比（%）	100%	100%	100%
接受社会责任培训（防止童工、强迫劳动、歧视、骚扰等）的员工占总员工的百分比（%）	100%	100%	100%
客户满意度（%）	97%	100%	100%
客户反馈意见（起）	0	0	0

可持续采购绩效

总选项	**2023 年**	**2024 年**	**2025 年**
目标供应商中签署供应商行为守则的百分比（%）	100%	100%	100%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比（%）	100%	100%	100%
企业社会责任评估所覆盖的目标供应商的百分比（%）	100%	100%	100%
企业社会责任现场审核所覆盖的目标供应商的百分比（%）	100%	100%	100%
接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比（%）	100%	100%	100%
参与改进行动或能力培养的受审核或受评估供应商的百分比（%）	100%	100%	100%

供应商发生的环境、劳工人权、腐败等社会事件（起）	0	0	0
因此而受到的惩罚金额（元）	0	0	0
采购总支出（万元）	2,681.07	2,129.39	2,389.09

商业道德绩效

总选项	**2023 年**	**2024 年**	**2025 年**
由举报程序产生的报告数量（件）	0	0	0
确认的贪污腐败事件数量（件）	0	0	0
确认的信息安全事件数量（件）	0	0	0
接受过商业道德培训的员工所占百分比（%）	100%	100%	100%
商业道德培训次数（次）	1	1	1
接受过信息安全培训的员工所占百分比（%）	100%	100%	100%
信息安全培训次数（次）	1	1	1
针对特定商业道德问题进行内部评估或审查的所有场所的百分比（%）	100%	100%	100%
拥有商业道德认证（例如，ISO 27001 或 ISO 37001）的所有场所所占百分比（%）	100%	100%	100%

GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）内容索引

使用说明	上海道普化学有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021
使用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

GRI 标准	披露项	页码	从略原因	解释
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	1		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	1		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	1-2		
	2-4 信息重述	1		
	2-5 外部鉴证	/	不适用	暂无进行外部鉴证
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	5-14		
	2-7 员工	61		
	2-8 员工之外的工作者	/	保密限制	基于信息保密需求，暂不予对外披露
	2-9 管治架构和组成	12，18		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	12，18		
	2-11 最高管治机构的主席	12，18		
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	12，18		
	2-13 为管理影响的责任授权	12，18		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	12，18		
	2-15 利益冲突	/	不适用	数据及信息已在公司财务年报整合呈现
	2-16 重要关切问题的沟通	20-21		

	2-17 最高管治机构的共同知识	18		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	18，64-65		
	2-19 薪酬政策	64-65		
	2-20 确定薪酬的程序	64-65		
	2-21 年度总薪比率	64-65		
	2-22 关于可持续发展战略的声明	3-4，18		
	2-23 政策承诺	3-4，13		
	2-24 融合政策承诺	3-4，18		
	2-25 补救负面影响的程序	56-57,62		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	20-21		
	2-27 遵守法律法规	50		
	2-28 协会的成员资格	16-17		
	2-29 利益相关方参与的方法	20-21		
	2-30 集团谈判协议	/	不适用	暂不涉及集体谈判协议
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	19-20		
	3-2 实质性议题清单	19-20		
GRI 201：经济绩效 2016	3-3 实质性议题的管理	19		
	201-1 直接产生和分配的经济价值	5，81-85		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	5		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	64-65		
	201-4 政府给予的财政补贴	/	保密限制	基于信息保密需求，暂不予对外披露
GRI 202：市场表现	3-3 实质性议题的管理	19		
	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	64-65		
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	62-63		
GRI 203：间接经济	3-3 实质性议题的管理	19		
	203-1 基础设施投资和支持性服务	/	不适用	数据及信息已在组

影响 2016				织年度报告整合呈现
	203-2 重大间接经济影响	/	不适用	数据及信息已在组织年度报告整合呈现
GRI 204：采购实践	3-3 实质性议题的管理	19		
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	/	保密限制	基于信息保密需求，暂不予对外披露
GRI 205：反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	19		
	205-1 以进行腐败风险评估的运营点	53-56		
	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	53-57		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	53-57		
GRI 206：反竞争行为	3-3 实质性议题的管理	19		
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	53-57		
GRI 301：物料 2016	3-3 实质性议题的管理	19		
	301-1 所用物料的重量或体积	39-40		
	301-2 所用循环利用的进料	39-40		
	301-3 再生产品及其包装材料	39-40		
GRI 302：能源 2016	3-3 实质性议题的管理	19		
	302-1 组织内部的能源消耗量	34-35，81-85		
	302-2 组织外部的能源消耗量	/	信息欠缺	组织涉及的业务板块及环节过多，难以统计实际的外部能源消耗量
	302-3 能源强度	34-35，81-85		

	302-4 降低能源消耗量	34-35,81-85		
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	/	信息欠缺	组织涉及的业务板块及环节过多,难以统计产品和服务的能源需求量
GRI 303：水资源和污水 2018	3-3 实质性议题的管理	19		
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	38-39		
	303-2 管理与排水相关的影响	38-39		
	303-3 取水	38-39		
	303-4 排水	38-39		
	303-5 耗水	38-39		
GRI 304：生物多样性	3-3 实质性议题的管理	19		
	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	5		
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/	不适用	组织经营厂址不涉及活动、产品和服务对生物多样性的重大影响
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/	不适用	组织经营厂址不涉及受保护或经修复的栖息地
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种	/	不适用	组织经营活动不涉及世界自然保护联盟(IUCN)

				红色名录及国家保护名册的物种
GRI 305：排放 2016	3-3 实质性议题的管理	19		
	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	/	不适用	组织不涉及直接能源消耗
	305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	35-38,81-85		
	305-3 其他间接（范畴 3）温室气体排放	/	信息欠缺	组织涉及的业务板块及环节过多,难以统计其他间接(范畴 3) 温室气体排放
	305-4 温室气体排放强度	35-38,81-85		
	305-5 温室气体减排量	35-38,81-85		
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/	不适用	厂区无臭氧消耗物质（ODS）的排放
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	42-43		
GRI 306：污水和废弃物	3-3 实质性议题的管理	19		
	306-3 重大泄露	44-46		
GRI 306：废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	19		
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	40-42		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	40-42		
	306-3 产生的废弃物	40-42		
	306-4 从处置中转移的废弃物	40-42		
	306-5 进入处置的废弃物	40-42		
GRI	3-3 实质性议题的管理	19		

308：供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	26-32		
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	26-32		
GRI 401：雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	19		
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	61-64		
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	64-65		
	401-3 育儿假	64-65		
GRI 402：劳资关系	3-3 实质性议题的管理	19		
	402-1 有关运营变更的最短通知期	62		
GRI 403：职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	19		
	403-1 职业健康安全管理体系	71-77		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	71-77		
	403-3 职业健康服务	71-77		
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	71-77		
	403-5 工作者职业健康安全培训	71-77		
	403-6 促进工作者健康	71-77		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	71-77		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	71-77		
	403-9 工伤	71-77		
	403-10 工伤相关的健康问题	71-77		
GRI 404：培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	19		
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	65-68,81-85		
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	65-68		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	65-68,81-85		
GRI 405：多元化与平等机	3-3 实质性议题的管理	19		
	405-1 管治机构与员工的多元化	12,18,61-65		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	64-65,81-85		

会 2016				
GRI 406：反歧视	3-3 实质性议题的管理	19		
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	61-65，68-71,81-85		
GRI 407：结社自由与集体谈判	3-3 实质性议题的管理	19		
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	26-32，61-62		
GRI 408：童工	3-3 实质性议题的管理	19		
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	26-32，61-62,		
GRI 409：强迫或强制劳动	3-3 实质性议题的管理	19		
	409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	26-32,61-62		
GRI 410：安保实践	3-3 实质性议题的管理	19		
	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	61-62，71-77		
GRI 411：原住民权利	3-3 实质性议题的管理	19		
	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/	不适用	组织无涉及侵犯原住民权利的事件
GRI 413：当地社会 2016	3-3 实质性议题的管理	19		
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	5,		
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/	不适用	组织对当地社区无实际或潜在重大负面影响的运营点
GRI 414：供应商社会评估	3-3 实质性议题的管理	19		
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	26-32		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取	26-32		

2016	的行动			
GRI 415：公共政策 2016	3-3 实质性议题的管理	19		
	415-1 政治捐助	/	不适用	组织范围内无涉及
GRI 416：客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	19		
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	22-24		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	22-24		
GRI 417：营销与标识 2016	3-3 实质性议题的管理	19		
	417-1 对服务信息与标识的要求	25-26		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	25-26		
	417-3 涉及营销传播的违规事件	25-26		
GRI 418：客户隐私	3-3 实质性议题的管理	19		
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	25-26，57-60		

联合国可持续发展目标（SDGs）

联合国可持续发展目标（SDGs）		页码
目标 1	消除贫困	5，61-65
目标 2	消除饥饿	5，61-65
目标 3	良好的健康与福祉	61-77
目标 4	优质教育	65-68
目标 5	性别平等	61-65，68-71
目标 6	清洁饮水和卫生设施	33-49
目标 7	经济适用的清洁能源	33-49
目标 8	体面工作和经济增长	5，81-85
目标 9	产业、创新和基础设施	22-32
目标 10	减少不平等	22-32，61-71
目标 11	可持续城市和社区	22-32，61-71
目标 12	负责任消费和生产	22-32，61-71
目标 13	气候行动	61-71
目标 14	水下生物	61-71
目标 15	陆地生物	61-71
目标 16	和平、正义与强大机构	18-21
目标 17	促进目标实现的伙伴关系	22-32

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

您属于哪个利益相关方？

○ 政府及监管部门　○ 客户　○ 员工　○ 供应商　○ 科研院校

○ 其他

您对报告的评价：

1、您对公司社会责任报告的总体评价是？

○ 很好　○ 较好　○ 一般　○ 较差　○ 很差

2、您认为本报告是否能全面反映公司对经济、社会和环境的重大影响？

○ 很高　○ 较高　○ 一般　○ 较低　○ 很低

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整？

○ 很合理　○ 较合理　○ 一般　○ 较差　○ 很差

4、您认为报告版式设计和表现形式？

○ 很好　○ 较好　○ 一般　○ 较差　○ 很差

5、您对我们今后的社会责任工作与报告的编制还有哪些建议？

我们的联系方式：

公司名称：上海道普化学有限公司

地址：上海市浦东新区金科路 2889 弄长泰广场 10 座 3F

联系人：袁梦云

邮政编码：201206

电话：021-58585559